



2017 届 **陆** **铁** **院**
工程 职业 技术 学

毕业生就业质量报告



目 录

前 言.....	- 3 -
第一章 2017 届毕业生就业基本情况.....	- 4 -
一、毕业生规模及就业率.....	- 4 -
二、毕业生结构情况.....	- 4 -
（一）毕业生生源结构情况.....	- 4 -
（二）毕业生分性别就业情况.....	- 8 -
（三）毕业生分系部及专业就业情况.....	- 9 -
（四）党员毕业生就业情况.....	- 12 -
（五）少数民族学生就业情况.....	- 12 -
（六）建档立卡毕业生就业情况.....	- 13 -
三、毕业生就业单位及区域情况.....	- 14 -
（一）招聘单位数量.....	- 14 -
（二）就业单位性质情况.....	- 14 -
（三）就业单位行业情况.....	- 15 -
（四）就业单位区域情况.....	- 16 -
（五）毕业生升学情况.....	- 17 -
第二章 2017 届毕业生就业特点及工作措施.....	- 18 -
一、2017 届毕业生就业的主要特点.....	- 18 -
（一）毕业生就业率、就业质量保持前列.....	- 18 -
（二）服务地域经济社会发展能力显著.....	- 18 -
（三）建档立卡和少数民族毕业生实现 100%就业.....	- 19 -
（四）毕业生就业率呈现“四高”现象.....	- 19 -

二、2017 届毕业生就业工作主要措施.....	- 19 -
(一) 加强组织领导, 实施上下联动的工作机制	- 19 -
(二) 深化校企合作, 积极拓宽就业市场.....	- 19 -
(三) 强化就业指导, 夯实毕业生就业核心竞争力	- 20 -
(四) 完善就业服务, 搭建就业服务信息化平台	- 20 -
(五) 加强德技双修, 全面提升毕业生人才培养质量	- 21 -
第三章 毕业生社会评价.....	- 22 -
一、企业对毕业生的总体评价.....	- 22 -
二、学生及家长对就业评价	- 22 -
三、毕业生对母校评价	- 22 -
第四章 就业形势研判.....	- 24 -
一、利好形势分析.....	- 24 -
(一) “一带一路” 建设带来新机遇	- 24 -
(二) 行业背景优势明显, 人才需求旺盛.....	- 24 -
二、不利形势分析.....	- 25 -
(一) 全国高校毕业生就业形势严峻	- 25 -
(二) 用人单位对毕业生要求更高	- 25 -
(三) 学院就业工作存在的困难	- 26 -
第五章 工作建议	- 27 -
一、调整招生计划, 优化生源结构	- 27 -
二、加强人才需求调研, 优化专业设置	- 27 -
三、加强诚信教育, 提升学生综合素质	- 28 -

前 言

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，是国家 200 所重点支持建设的骨干高职院校之一，是教育部高职高专院校人才培养工作水平评估优秀院校，陕西省首批省级示范性高职院校。学院荣获“首届全国高职院校就业星级示范校”、“全国高职院校就业竞争力示范校”、“全国精神文明建设先进单位”、“陕西省先进基层党组织”、“陕西省五一劳动奖状”等多项荣誉。学院设有 8 个专业系、4 个教学部。开设铁道工程技术等 40 个专业，现有各类在校生 13000 余人。办学 44 年来，学院不断深化校企合作机制改革，始终坚持“校园文化传承铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 4 万余人。

学院坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生实现终身持续发展奠基，为此全面构建了“就业管理规范化、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化”就业工作体系。学院 2017 届就业工作继续保持良好势头，毕业生初次就业率达 97.06%，且毕业生 87.39%在中国中铁、中国铁建、各铁路运营管理局等国有大中型企业就业，毕业生就业率、就业质量位居全省高职院校前列。

第一章 2017 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及就业率

学院 2017 届毕业生 4658 人，其中三年制毕业生 3765 人，五年制毕业生 893 人。2017 届毕业生就业人数 4521 人，一次性就业率 97.06%。

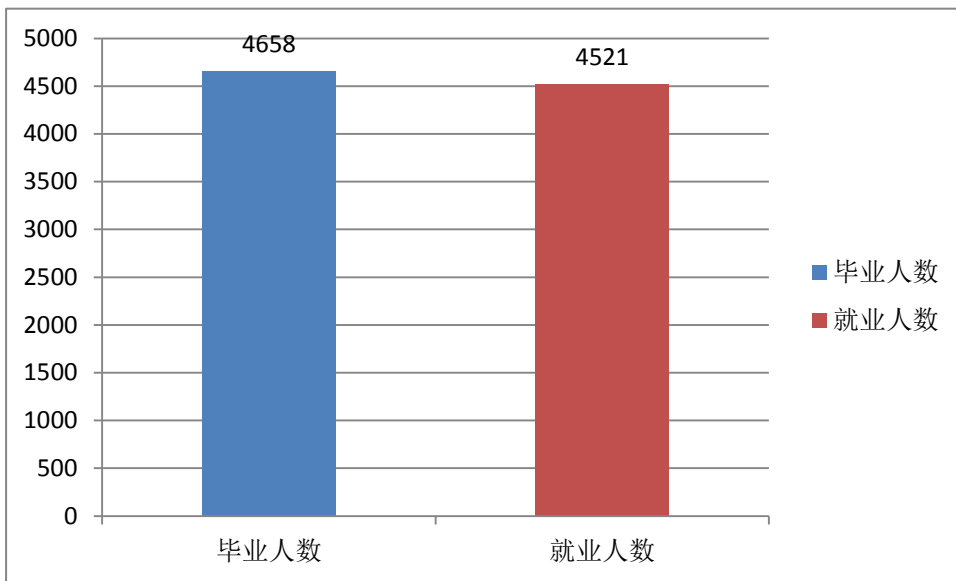


图 1 2017 届毕业生规模及就业率

表 1 2017 届毕业生规模及就业率

	毕业生人数	就业人数	就业率
2017 届毕业生	4658	4521	3765

二、毕业生结构情况

(一) 毕业生生源结构情况

1.从分地区看，2017 届毕业生主要以西北地区生源为主，4277 人，占到毕业生人数的 92%，其他地区依次为华中地区 2.10%、华北地区 1.91%、华东地区 1.80%、西南地区 1.44%、东北地区 0.58%、华南地区 0.34%。

表 2 2017 届毕业生分地区人数

地区	2017 届毕业生人数
华北地区	89
东北地区	27
华东地区	84
华中地区	98
华南地区	16
西南地区	67
西北地区	4277

备注：分省生源结构（华东地区——山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华南地区——广东、广西、海南；华中地区——湖北、湖南、河南、江西；华北地区——北京、天津、河北、山西、内蒙古；西北地区——宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；西南地区——四川、云南、贵州、西藏、重庆；东北地区——辽宁、吉林、黑龙江）

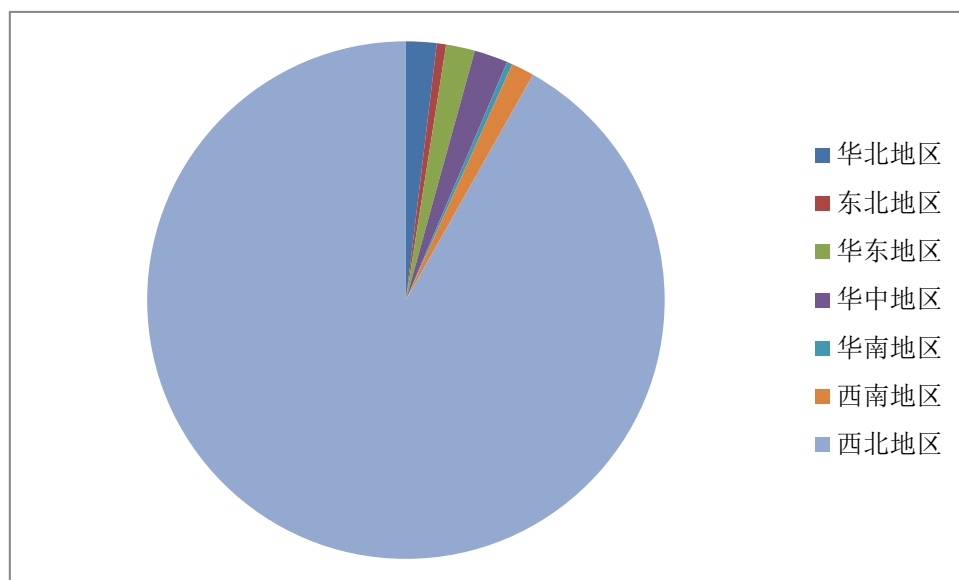


图 2 2017 届毕业生分地区人数

2.从分省看,陕西省内生源 4098 人,占到毕业生人数的 87.98%,外省生源 560 人,占到毕业生人数的 12.02%。陕西省内生源占比呈逐年降低(2015 届 89.98%, 2016 届 88.10%, 2017 届 87.98%),生源结构逐步优化。

表 3 2017 届毕业生分省人数

省份	2017 届毕业生人数	省份	2017 届毕业生人数	省份	2017 届毕业生人数
河北	35	山东	33	贵州	7
山西	44	江西	20	云南	9

内蒙古	10	河南	61	陕西	4098
辽宁	16	湖北	12	甘肃省	83
吉林	6	湖南	5	青海	36
黑龙江	5	广东	12	宁夏	36
江苏	12	广西	4	新疆	24
安徽	34	重庆	4		
福建	5	四川	47		

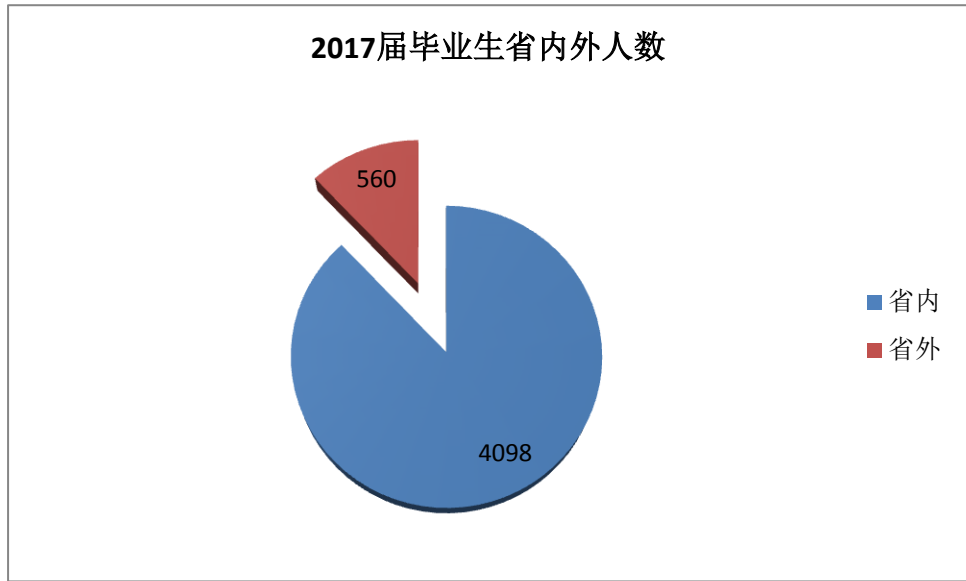


图3 2017届毕业生省内外人数

3.从省内生源结构看，绝大多数为关中地区生源，3534人，占陕西生源的86.24%。各地市生源中渭南市生源最多，1379人，占陕西生源毕业生人数的33.65%，其次是咸阳920人和西安653人。就业率排在前三位的生源地市是杨凌示范区、铜川市和榆林市，分别为100%、100%和98%。

表4 2017届毕业生省内分地市人数

序号	地市	2017届 毕业生人数	2017届 就业人数	2017届 就业率
1	西安市	653	630	96.48%
2	宝鸡市	510	496	97.25%
3	咸阳市	920	895	97.28%
4	渭南市	1379	1337	96.95%
5	铜川市	48	48	100.00%

6	延安市	77	74	96.10%
7	榆林市	100	98	98.00%
8	汉中市	95	91	95.79%
9	安康市	70	68	97.14%
10	商洛市	222	216	97.30%
11	杨凌示范区	24	24	100.00%

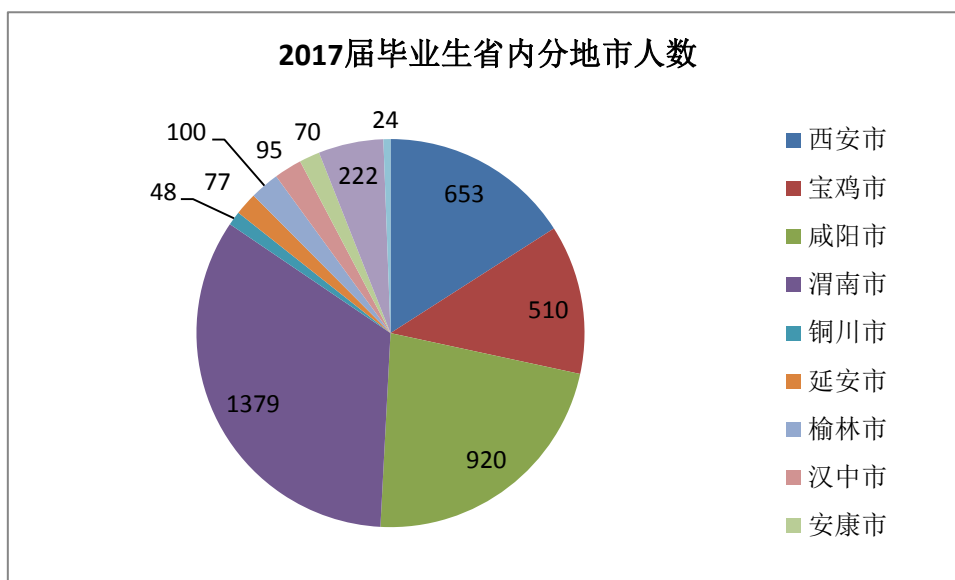


图4 2017届毕业生省内分地市人数

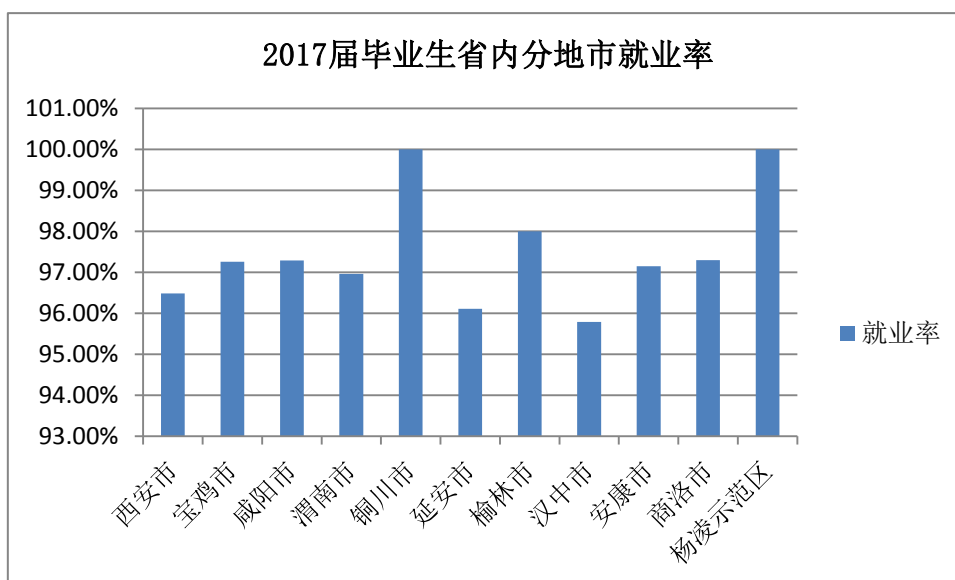


图5 2017届毕业生省内分地市就业率

4.从农村和城镇看,2017届毕业生农村生源3802人,占81.62%,城镇生源856人,占18.38%。农村生源毕业生就业3700人,就业率

97.32%，城镇生源毕业生就业 821 人，就业率 95.91%。农村生源毕业生就业率高出城镇生源毕业生。

表 5 2017 届毕业生城镇、农村人数

	城镇生源毕业生	农村生源毕业生
毕业人数	856	3802
就业人数	821	3700
就业率	95.91%	97.32%

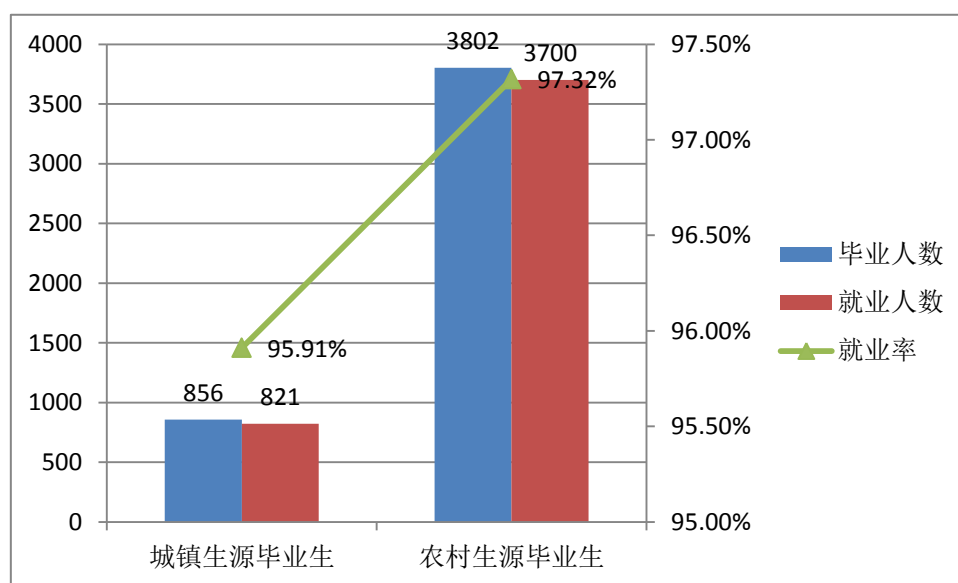


图 6 2017 届毕业生城镇、农村人数及就业率

(二) 毕业生分性别就业情况

2017 届毕业生中，男生毕业生 3674 人，占毕业生人数的 78.88%，就业 3601 人，就业率 98.01%；女生毕业生 984 人，占毕业生人数的 21.12%，就业 920 人，就业率 93.50%。女生毕业生占比逐年增大，2017 届女生占比近三年最高（2015 届 15.06%、2016 届 18.03%、2017 届 21.12%）

表 6 2017 届毕业生男女人数

	男生	女生
毕业人数	3674	984
就业人数	3601	920
就业率	98.01%	93.50%

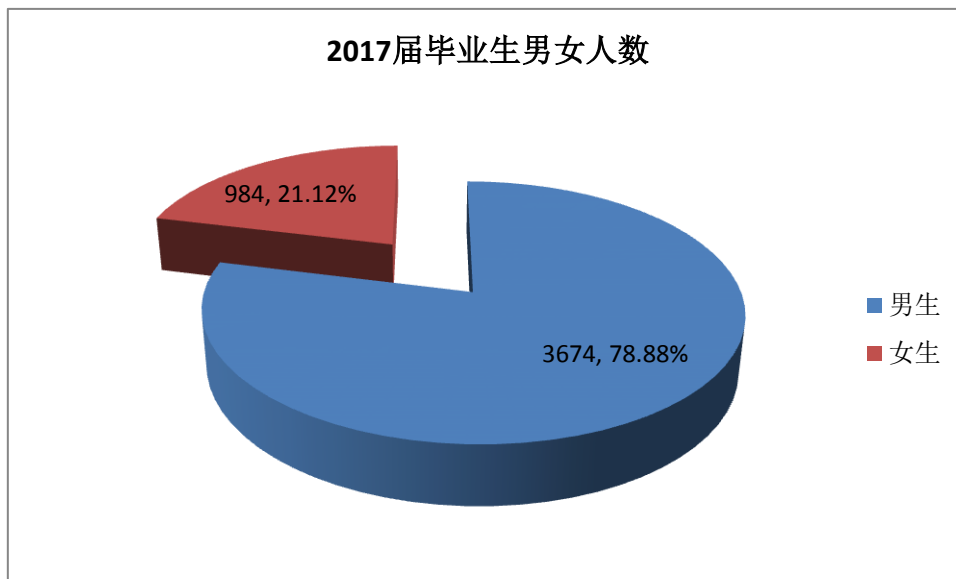


图 7 2017 届毕业生男女人数

（三）毕业生分系部及专业就业情况

1.从学院 8 个系看，2017 届毕业生人数前三位的是铁道工程系 902 人、管理工程系 732 人和道桥工程系 689 人；2017 届毕业生就业率前三位的是测绘工程系 99.73%、机电工程系 99.69%和道桥工程系 99.42%。

表 7 2017 届毕业生分系部人数及就业率

序号	系	2017 届 毕业生人数	2017 届 就业人数	2017 届 就业率
1	铁道工程系	902	862	97.23%
2	轨道工程系	516	497	99.03%
3	道桥工程系	689	670	99.42%
4	测绘工程系	371	362	99.73%
5	建筑工程系	582	545	94.67%
6	管理工程系	732	669	92.08%
7	机电工程系	326	321	99.69%
8	电信工程系	540	522	97.78%

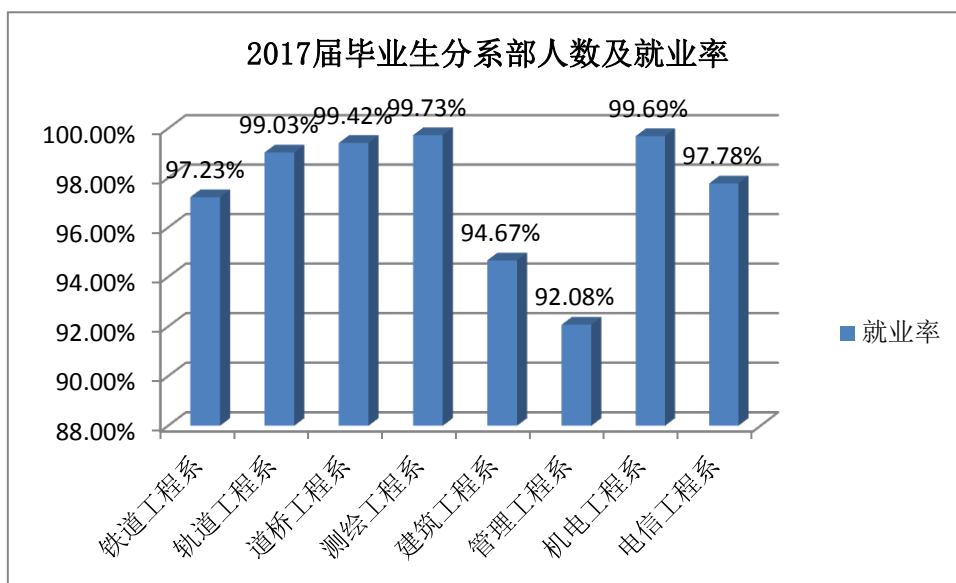


图 8 2017 届毕业生分系部人数及就业率

2.从各专业看，2017 届毕业生人数前五位的是铁道工程技术 619 人、道路桥梁工程技术 500 人、建筑工程技术 307 人、工程测量技术 281 人、铁道交通运营管理 201 人；2017 届毕业生就业率前五位的是城市轨道交通控制、焊接技术及自动化、机电一体化技术、工程测量与监理、市政工程技术，且就业率全部为 100%。2017 届毕业生就业率后五位的建筑工程技术 94.14%、铁道交通运营管理 92.04%、给排水工程技术 90.70%、城市轨道交通运营管理 89.26%、会计与审计 84.62%。

表 8 2017 届毕业生分专业人数及就业率

序号	专业	2017 届 毕业生人数	2017 届 就业人数	2017 届 就业率
1	城市轨道交通控制	47	47	100.00%
2	焊接技术及自动化	45	45	100.00%
3	机电一体化技术	94	94	100.00%
4	工程测量与监理	90	90	100.00%
5	市政工程技术	49	49	100.00%
6	工程测量技术	281	280	99.64%
7	工程机械运用与维护	187	186	99.47%
8	道路桥梁工程技术	500	497	99.40%
9	城市轨道交通工程技术	145	144	99.31%

10	地下工程与隧道工程技术	142	141	99.30%
11	材料工程技术	140	139	99.29%
12	电气化铁道技术	105	104	99.05%
13	铁道机车车辆	190	188	98.95%
14	盾构施工技术	181	179	98.90%
15	高速铁路技术	196	193	98.47%
16	建筑设备工程技术	48	47	97.92%
17	基础工程技术	48	47	97.92%
18	工程监理	47	46	97.87%
19	建筑工程管理	45	44	97.78%
20	网络系统管理	44	43	97.73%
21	铁道工程技术	619	601	97.09%
22	工程造价	141	135	95.74%
23	水利水电建筑工程	47	45	95.74%
24	建筑装饰工程技术	43	41	95.35%
25	矿山地质	40	38	95.00%
26	物流管理	199	189	94.97%
27	铁道通信信号	154	146	94.81%
28	建筑工程技术	307	289	94.14%
29	铁道交通运营管理	201	185	92.04%
30	给排水工程技术	43	39	90.70%
31	城市轨道交通运营管理	149	133	89.26%
32	会计与审计	91	77	84.62%

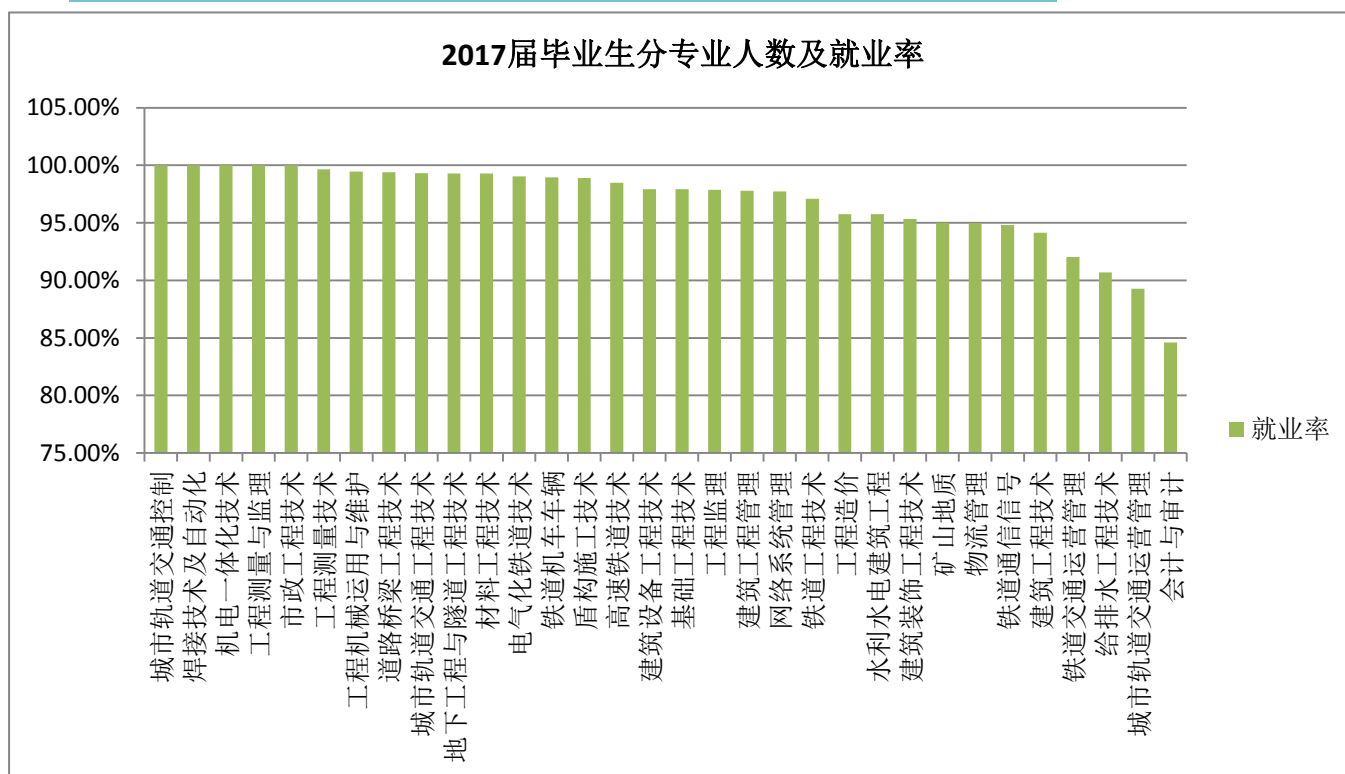


图9 2017届毕业生分专业人数及就业率

（四）党员毕业生就业情况

2017 届毕业生中党员毕业生 567 人，占毕业生人数的 12.17%，其中中共党员 485 人，中共预备党员 82 人。2017 届党员毕业生就业 558 人，就业率 98.41%，其中中共党员就业 477 人，就业率 98.35%，中共预备党员就业 81 人，就业率 98.78%。党员毕业生就业率高于学院平均就业率。

表 9 2017 届毕业生党员人数及就业率

	2017 届党员毕业生	其中：中共党员	其中：中共预备党员
毕业生人数	567	485	82
就业人数	558	477	81
就业率	98.41%	98.35%	98.78%

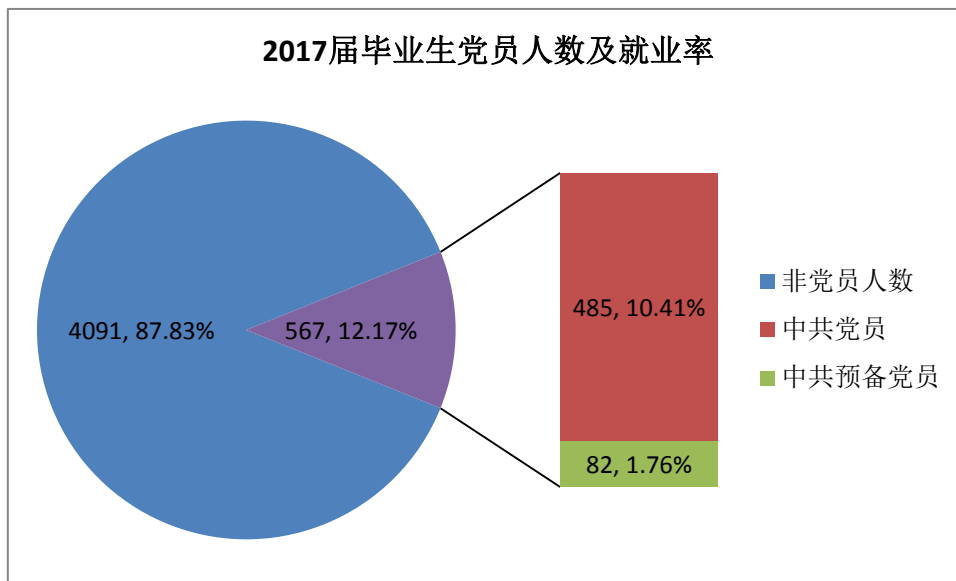


图 10 2017 届毕业生党员人数及就业率

（五）少数民族学生就业情况

我院 2017 届少数民族毕业生共 55 人，涉及 13 个民族，占毕业生人数的 1.18%，其中回族和满族人数最多，分别为 22 人和 10 人。2017 届少数民族毕业生就业 55 人，实现少数民族学生 100% 就业。

表 10 2017 届毕业生少数民族学生人数及就业率

序号	少数民族	2017 届 毕业生人数	2017 届 就业人数	2017 届 就业率
1	白族	1	1	100%
2	布依族	1	1	100%
3	藏族	5	5	100%
4	哈尼族	1	1	100%
5	回族	22	22	100%
6	满族	10	10	100%
7	蒙古族	6	6	100%
8	苗族	2	2	100%
9	仫佬族	1	1	100%
10	土族	3	3	100%
11	锡伯族	1	1	100%
12	彝族	1	1	100%
13	壮族	1	1	100%

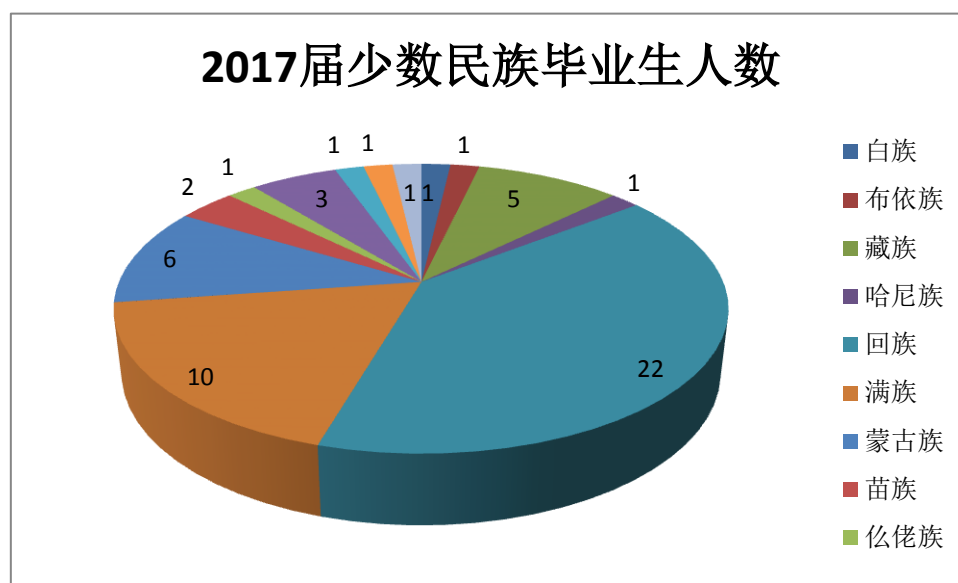


图 11 2017 届毕业生少数民族学生人数

(六) 建档立卡毕业生就业情况

2017 届毕业生中建档立卡毕业生 597 人，占毕业生人数的 12.82%，
就业 597 人，就业率 100%。

表 11 2017 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

	2017 届家庭困难学生	其中：建档立卡毕业生
毕业生人数	1177	597
就业人数	1156	597
就业率	98.22%	100%

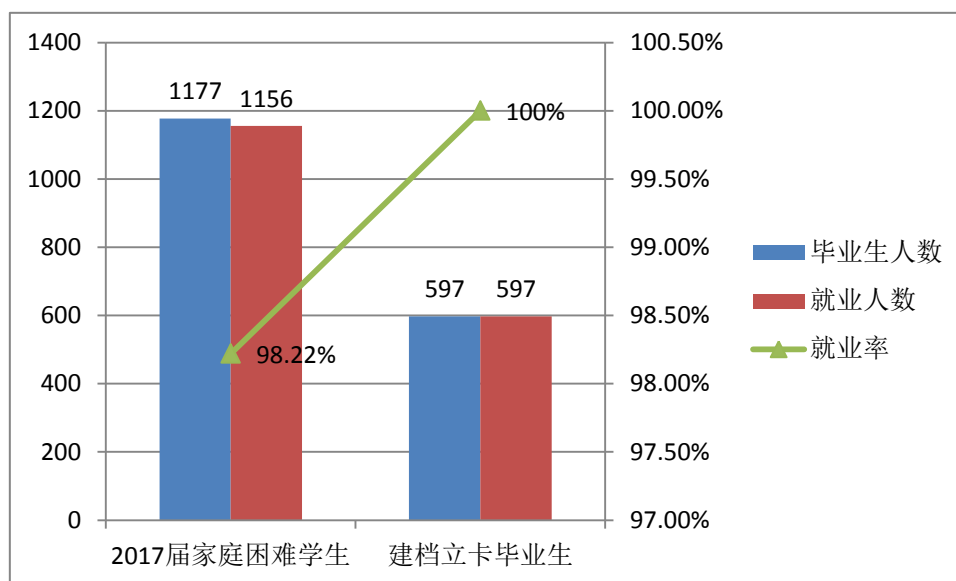


图 12 2017 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

三、毕业生就业单位及区域情况

（一）招聘单位数量

2017 届毕业生来院招聘单位 175 家，近三年来院招聘数量逐年增加。

表 12 近三届毕业生招聘单位数量

	2015 届	2016 届	2017 届
来院招聘单位数量	105	164	175

（二）就业单位性质情况

2017 届毕业生就业分布在 5 个性质单位，主要就业于国有企业 3951 人和民营企业 544 人，分别占就业人数的 87.39% 和 12.03%。在

国有企业中，就业与中国中铁、中国铁建 1947 人，占就业人数的 43.07%，就业于铁路局 1741 人，占就业人数的 38.51%。在国有企业就业比 2016 届高出 1.97 个百分点，其中在铁路局就业比 2016 届增加 5.98 个百分点。

表 13 2017 届毕业生就业单位性质

单位性质代码	单位性质	2017 届就业人数	占比
10	机关	1	0.02%
20	科研设计单位	1	0.02%
29	其他事业单位	6	0.13%
31	国有企业	3951	87.39%
	其中：中国中铁、铁建	1947	43.07%
	其中：铁路局	1741	38.51%
39	民营企业	544	12.03%
	其他	18	0.40%

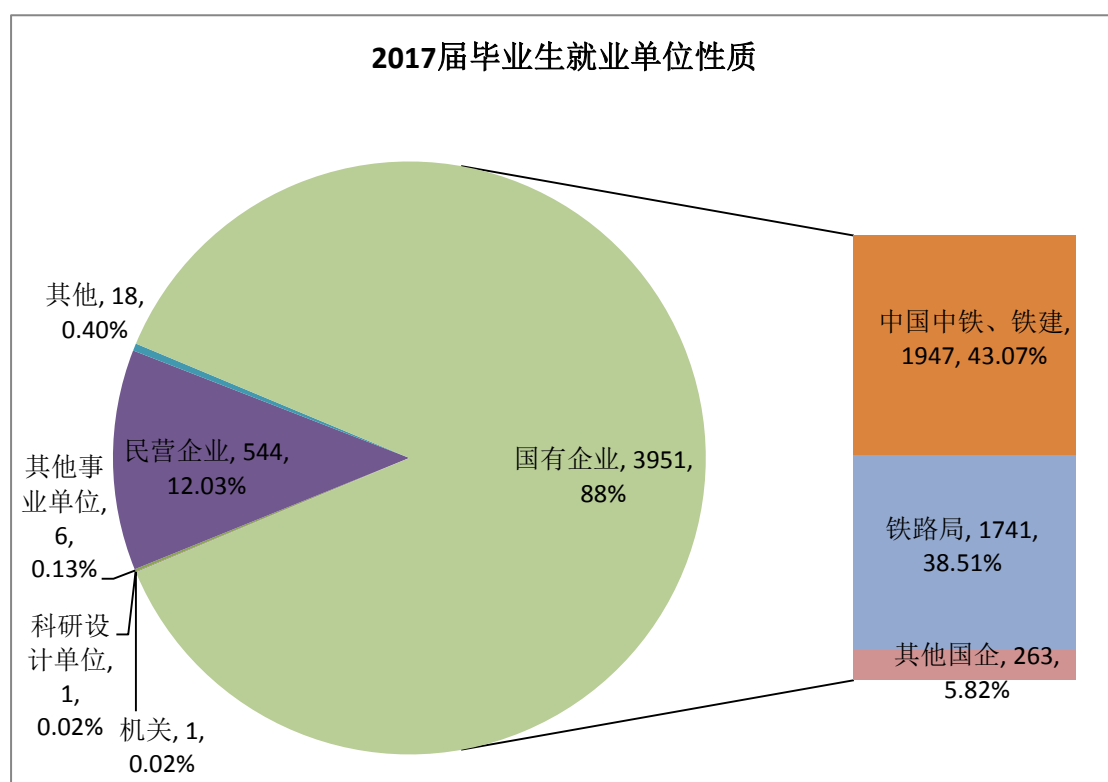


图 13 2017 届毕业生就业单位性质

(三) 就业单位行业情况

从就业单位的行业来看，2017 届毕业生就业单位行业主要是建

筑业（2389人）和交通运输、仓储和邮政业（1819人），分别占就业人数的52.84%和40.23%。两项总和比2016届提高0.54个百分点。反应了学院的专业特色和办学优势，这与国家铁路行业和基础设施建设快速发展密不可分。

表 14 2017 届毕业生就业单位行业

行业代码	单位行业	2017 届 就业人数	占 2017 届就业 总人数比例
24	建筑业	2389	52.84%
32	交通运输、仓储和邮政业	1819	40.23%
22	制造业	84	1.86%
31	批发和零售业	55	1.22%
34	信息传输、软件和信息技术服务业	44	0.97%
38	科学研究和技术服务业	28	0.62%
	其他	102	2.26%

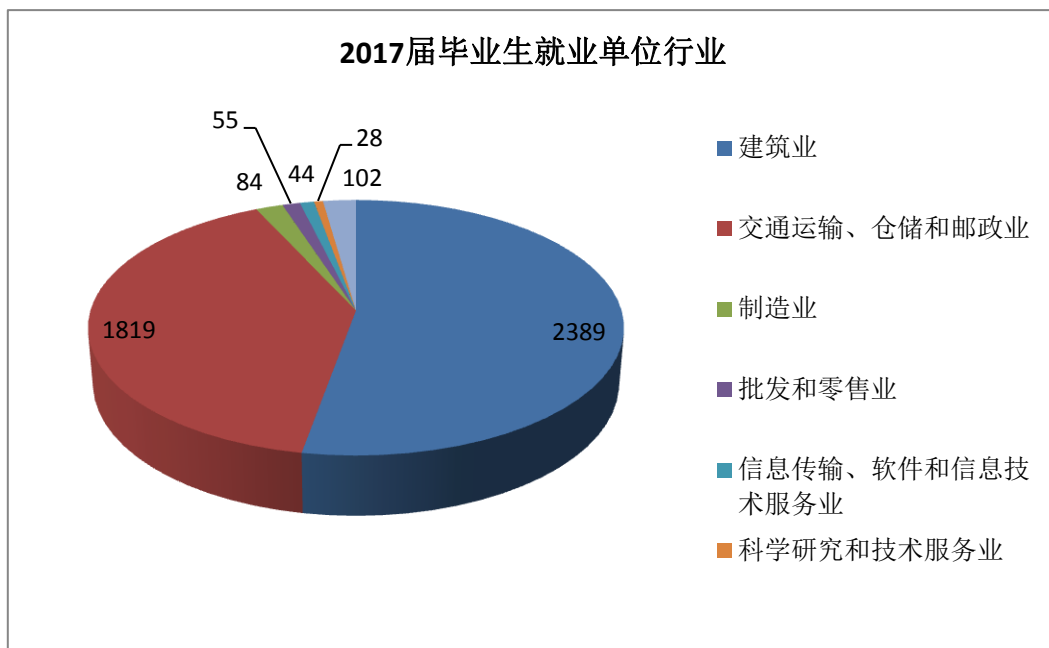


图 14 2017 届毕业生就业单位行业

（四）就业单位区域情况

从就业单位区域分布看，2017 届毕业生就业区前三位的是西北地区（2175 人）、华东地区（762 人）、华中地区（595 人），分别占

就业人数的 48.11%、16.85%和 13.16%。2017 届毕业生在西北地区就业比 2016 届增加 208 人，占比多 2.23 个百分点。在北京、上海、广州就业的人数 443 人，占就业人数的 9.80%。

表 15 2017 届毕业生就业单位区域

地区	就业人数	占比
西北	2175	48.11%
华中	595	13.16%
西南	244	5.40%
华东	762	16.85%
华南	376	8.32%
华北	304	6.72%
东北	65	1.44%
其中：北京、上海、广州	443	9.80%

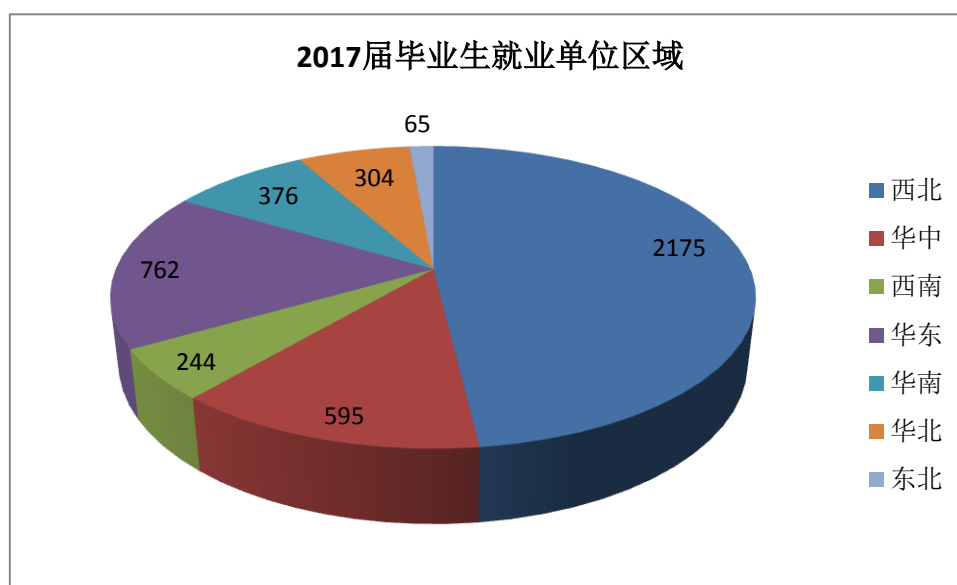


图 15 2017 届毕业生就业单位区域

(五) 毕业生升学情况

2017 届毕业生专升本共 18 人，占总就业人数的 0.40%，与 2016 届持平。

第二章 2017 届毕业生就业特点及工作措施

一、2017 届毕业生就业的主要特点

（一）毕业生就业率、就业质量保持前列

学院 2017 届毕业生 4658 人，就业 4521 人，就业率为 97.06%，位于全省前列，比全省初次就业率（89.18%）高出 7.88 个百分点，学院毕业生就业率已连续 10 多年就业率保持在 96% 以上。学院 2017 届毕业生中，87.39% 的就业于国有企业，比 2016 届高出 1.97 个百分点。毕业生就业质量进一步提高，根据第三方麦可思发布的《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告（2017）》，学院毕业生的月收入 4350 元，高出全国高职院校平均水平 751 元；学院毕业生的工作与专业相关度为 75%，高出全国高职平均水平 13 个百分点；毕业生的就业现状满意度 65%，高出全国高职平均水平 2 个百分点；毕业生的离职率 12%，低于全国高职平均水平 31 个百分点。学院毕业生就业质量各项指标相比具有明显优势。

（二）服务地域经济社会发展能力显著

学院地处西北地区，位于陕西非中心城市渭南，学院毕业生中有八成以上为陕西学生、八成以上为农村籍学生。学院 2017 届毕业生中，陕西生源 4098 人，占毕业生人数的 87.98%，就业 3977 人，就业率 97.05%；渭南生源 1379 人，占毕业生人数的 29.60%，就业 1323 人，就业率 95.94%；农村籍学生 3802 人，占毕业生人数的 81.62%，就业 3700 人，就业率 97.32%。学院在帮助陕西本省家庭子女以及农村家庭子女解决就业问题上，服务地方经济社会能力效果显著。

（三）建档立卡和少数民族毕业生实现 100% 就业

学院 2017 届毕业生建档立卡毕业生 597 人，占毕业生人数的 12.82%，学院开展了“一帮一”就业帮扶对接工作，积极落实建档立卡毕业生就业，建档立卡毕业生就业 597 人，实现 100% 就业。另外，学院有 13 个民族的少数民族毕业生 55 人，就业 55 人，就业率 100%。

（四）毕业生就业率呈现“四高”现象

一是男生就业率 98.01%，高于女生就业率 93.50%；二是农村生源毕业生就业率 97.32%，高于城镇生源毕业生就业率 95.91%；三是省外生源毕业生就业率 97.14%，高于省内毕业生就业率 97.05%；四是党员毕业生就业率 98.41%，高于非党员毕业生就业率 96.87%。这些对比将为学院招生提供参考。

二、2017 届毕业生就业工作主要措施

（一）加强组织领导，实施上下联动的工作机制

一是学院坚持就业工作“一把手”工程。积极推动由分管领导主抓，就业指导中心牵头，系部紧密配合的三级就业工作机制，做到就业宣传动员无死角，就业招聘有秩序，就业质量有提高。二是召开了 2017 届毕业生就业工作专题会议，研究部署年度就业工作。三是通过诊断改进，不断完善了就业工作制度。

（二）深化校企合作，积极拓宽就业市场

一是依托陕西铁路建筑职业教育集团和组建的“五位一体”校企合作办学理事会，深入开展校企合作，双方就协同育人、订单培养、职业规划、招生咨询等方面进行对接。二是积极开展现代学徒制试点，

与中铁北京工程局一公司、二十局三公司等单位组建了订单班；三是领导带头积极走访企业，组织开展各类形式调研活动达十余次，回访了 10 余个省、市、自治区的 100 余家用人单位，拓宽了就业渠道，2017 届毕业生中新增就业单位 11 个。

（三）强化就业指导，夯实毕业生就业核心竞争力

一是召开就业工作培训会，为班主任、辅导员作就业工作业务培训；二是提前摸排 2017 届毕业生基本情况，建立毕业生台账，做好就业推荐准备工作；三是邀请省内外行业、企业专家、优秀校友来院传经送宝，全年举办各类专家、校友报告会 10 余场；四是安排就业指导中心人员深入各系进行模拟应聘辅导，举办简历设计大赛；五是与渭南市人社局联合举办了大学生 SYB 创业培训班；六是加强就业指导课程的过程性管理，提高授课质量与教学管理成效。通过各类就业指导系列活动，全面提升了毕业生的就业竞争力。

（四）完善就业服务，搭建就业服务信息化平台

一是就业指导中心携手各系开展用人单位春季大型双选会、就业指导中心模拟应聘周、企业家进校园、HR 与毕业生面对面等“十项春风行动”的就业服务月活动；二是关注家庭困难学生就业，召开家庭经济困难毕业生就业帮扶工作推进会和“一帮一”就业帮扶对接工作落实会，逐一落实好家庭困难学生的就业工作，实现建档立卡毕业生 100% 就业；三是争取渭南市就业补贴 25 万元，发放就业补助 5 万元；四是学院建立了就业微信公众平台、QQ 群、部门网站、两校区 LED 显示屏等多渠道服务信息化平台，及时向学生开展就业宣传，发布就

业信息，科学组织报名面试；五是学院还购买了就业服务管理系统，实现企业招聘信息发布、学生应聘、就业信息数据管理、毕业生派遣服务为一体。

（五）加强德技双修，全面提升毕业生人才培养质量

学院坚持“立德树人”，注重毕业生德育教育，实施学生素质教育“八大工程”，依托窦铁成事迹展览馆，中国铁路建设发展史馆等“两廊三馆一广场”重要精神载体和育人阵地，开展学生各类社会实践活动，学生素质教育提升效果显著。学院不断深化教学改革，创新人才培养，加强结合学生就业岗位的“五大基本能力”培养，把企业精神、企业文化以及岗位对员工的能力素质要求融入课程教学过程，实现学生可持续发展。毕业生人才培养质量得到全面提高。

第三章 毕业生社会评价

一、企业对毕业生的总体评价

各用人单位对学院毕业生予以高度认可和充分肯定，普遍认为学院毕业生专业基础扎实、动手能力强、上手快；思想稳定、能吃苦、定位准确、角色转换快、能较快适应现场一线岗位要求，且离职率低，学院近四届毕业生离职率分别为 13%、14%、12%、12%，低于全国高职平均水平（43%、42%、43%、43%），毕业生就业稳定性远高于全国高职平均水平。并且随着毕业生工作经验的积累，在管理能力、工作创新能力、交流沟通能力等方面都有较大的提高，部分毕业生已经陆续走上了管理岗位。

二、学生及家长对就业评价

学生及家长对学院就业工作评价高，一是学生及家长对就业指导服务的总体满意度为 88%，比全国高职（79%）高 9 个百分点；二是学院毕业生的月收入 4350 元，高出全国高职院校平均水平 751 元；三是学院毕业生的工作与专业相关度为 75%，高出全国高职平均水平 13 个百分点；四是毕业生的就业现状满意度 65%，高出全国高职平均水平 2 个百分点。

三、毕业生对母校评价

校友推荐度、满意度是毕业生对教学质量、学生工作质量与生活服务质量等高等教育培养过程的综合评价，毕业生对母校的认可有利于本校社会声誉的提升。学院毕业生对母校综合评价较好，远高于全国高职平均水平。学院近四届毕业生对母校的推荐度（分别为 71%、

71%、77%、79%)、满意度(分别为 94%、91%、93%、94%)均较高,且与全国高职平均水平相比优势明显。

第四章 就业形势研判

学院 2018 届毕业生 4215 人，其中男生 3311 人，女生 904 人，毕业生总人数比 2017 届减少 443 人。根据就业市场和全国就业形势分析，对 2018 届毕业生就业形势研判分析如下：

一、利好形势分析

（一）“一带一路”建设带来新机遇

随着国家“一带一路”战略的深入推进，“一带一路”基础设施建设项目日趋增多。2017 年在北京召开的“一带一路”国际合作高峰论坛中对“一带一路”建设中的高校人才培养也提出新的要求。学院在服务国家“一带一路”战略、拓展就业市场、开展国际交流、培养符合“一带一路”建设需要的复合型人才中面临新机遇。

（二）行业背景优势明显，人才需求旺盛

1. 铁路、公路市场人才需求继续保持良好态势

习近平总书记在党的十九大报告中提出，要“加强水利、铁路、公路、水运、航空、管道、电网、信息、物流等基础设施网络建设。”；在十九大新闻中心举办记者招待会上，国家发改委负责人表示“今后每年都还会有一批高铁在建，会每年有一批高铁通车，更好的满足和服务于人民出行的客观需要。”；中国铁路基础建设投资每年都维持在 8000 亿左右，2017 年公路投资建设总额预计将近 2 万亿。这表明，今后一段时间我国铁路、公路人才需求依旧旺盛。

2. 城市轨道交通飞速发展人才缺口大

我国城市轨道交通进入快速发展时期，建设运营规模快速增长、

新建轨道交通城市数量不断增加，目前全国已批准 43 个城市建设城市轨道交通，对人才需求旺盛。2017 年 1 月，国家发展改革委、教育部、人力资源社会保障部联合下发《关于加强城市轨道交通人才建设的指导意见》，其中提到：到 2020 年，建立起覆盖规划、设计、建设、运营、管理、安全等多方位、全链条的人才队伍，人才总体规模达到 30 万人以上。

二、不利形势分析

（一）全国高校毕业生就业形势严峻

2017 届全国普通高校毕业生 795 万人，2018 届全国普通高校毕业生 820 万人，其中陕西省高校毕业生 36.2 万人左右，比 2017 届增加 2.4 万人左右。全国高校毕业生就业面临毕业生群体数量增加、经济增速放缓以及国家去产能、降杠杆、供给侧改革等一些列政策调整影响等问题，总体看，毕业生就业形势依然严峻。

（二）用人单位对毕业生要求更高

一是用人单位对毕业生综合素质要求高，体现在学生的吃苦耐劳、团队合作、企业认同感等方面，随着毕业生家庭条件的逐步优越，学生不愿意就业或怕吃苦的现象增多。

二是各铁路局招聘要求逐年提高。随着铁路局连续多年的人才储备，毕业生需求量有放缓趋势，在对毕业生要求上逐年提高。一是专业对口要求严格，全部要求铁路主干专业，非铁路类专业严格控制；二是学生身体素质要求严格，身高、体重等形象气质要求提高；三是女生要求更高，部分铁路局招聘计划较少。

（三）学院就业工作存在的困难

学院就业工作中存在的困难主要有六个方面：一是院系两级校企合作的广度深度需加强；二是学生专业技能与企业要求还有差距，“五大核心能力”培养需加强；三是毕业生后续发展能力面临困难，毕业生在校期间的学历提升、综合素质提高需加强；四是轨道交通市场人才缺口大，学院盾构、机电、机械类专业供给不足；五是毕业生女生占比过高，女生就业困难极大，学院就业压力剧增；六是学生违约现场严重，存在“坐等靠”思想，诚信教育需加强。

第五章 工作建议

一、调整招生计划，优化生源结构

一是优化省内外生源结构。我院在全国 25 个省、市、自治区招生，陕西生源占绝大多数。2017 届毕业生 4658 人，其中省外生源毕业生 560 人，占 12.02%，省内生源毕业生 4098 人，占 87.98%。而从就业区域看，省外就业 2595 人，占就业人数的 57.40%，在省内就业 1926 人，占就业人数的 42.60%。可以看出，多数学生还是在省外就业，而省内毕业生多数又不愿出省就业，生源结构与就业区域存在不平衡。建议增加外省招生计划，尤其生源较好的省份可以集中投放招生计划。另外，城市轨道交通市场人才需求量大，以当地生源就业优先，但我院外省生源少，地铁就业市场拓展困难，建议积极洽谈各地地铁公司，根据人才需求，投放招生计划和专业，组建订单班。

二是优化生源性别比例。学院毕业生女生占比逐年增加，占比过高，从 2015 届的 15.06% 增加到 2017 届 21.12%，2018 届更是达到 21.45%，而单位对女生的需求量基本维持在 10% 左右，毕业生女生占比过高给学院就业工作造成极大困难，建议调整生源性别比例。

二、加强人才需求调研，优化专业设置

随着国家加大基础设施建设的投入，企业用人需求数量大，来院招聘单位数量逐年增多。根据 2017 届毕业生就业及 2018 届毕业生就业现状分析，目前就业存在着供给侧矛盾，一是企业招不到人，学生又不积极应聘的矛盾，造成用人单位流失；二是部分专业供不应求，如盾构施工技术等，部分专业又就业困难，如会计与审计等。建议加

强人才需求调研，优化专业设置。

三、加强诚信教育，提升学生综合素质

学院个别毕业生存在违约现象，造成就业机会浪费，对用人单位也产生不良印象，毕业生诚信教育亟待加强。建议一是加强就业诚信宣传教育；二是引导学生准确定位，不受身边同学就业影响，不匆忙签协议“保底”；三是加强学生综合素质培养，提升岗位工作能力和适应能力。