



**2020 届** **陕** **铁** **院**  
工程  
职业  
技术学

**毕业生就业质量报告**



# 目 录

前 言	1
第一章 就业总体情况	2
一、生源基本情况	2
(一) 分性别生源情况	2
(二) 分区域生源情况	3
二、毕业生就业基本情况	7
(一) 总体就业数据	7
(二) 分学院就业数据	7
(三) 分专业就业数据	8
(四) 党员毕业生就业数据	10
(五) 少数民族毕业生就业数据	11
(六) 家庭困难毕业生就业数据	12
(七) 毕业生升学数据	13
三、就业去向分布	13
(一) 招聘单位数量	13
(二) 按就业单位性质分析	14
(三) 按就业单位行业分析	15
(四) 按就业单位区域分析	16
第二章 就业质量分析	18
一、就业质量	18
(一) 就业率保持高位, 近九成毕业生就业于央企	18
(二) 就业紧紧依托行业, 服务区域经济效果显著	18
(三) 助力国家脱贫攻坚, 实现“一人就业, 全家脱贫”	18
二、麦可思就业质量分析	19
(一) 月收入分析	19
(二) 工作与专业相关度分析	19
(三) 就业满意度分析	19
(四) 就业稳定性分析	19

第三章 就业第三方评价	20
一、麦可思第三方评价	20
(一) 满意度评价	20
(二) 毕业生整体评价	20
二、中国西部高等教育评估中心评价	21
三、毕业生薪资水平评价	22
第四章 就业工作措施	23
一、构建上下联动工作机制, 推进就业工作高效开展	23
(一) 完善管理体制机制, 坚持就业工作“一把手”工程	23
(二) 完善健全就业工作制度, 夯实就业工作保障	23
(三) 努力克服新冠疫情影响, 多举措推动毕业生更充分就业	23
二、深化校企合作, 完善就业指导体系	24
(一) 依托职教集团, 深化校企合作体制机制	24
(二) 适应现代企业人才培养需求, 打造现代学徒制订单培养	24
三、积极拓宽就业渠道, 搭建毕业生就业新市场	25
(一) 学院领导带队积极走访, 扩宽就业渠道	25
(二) 搭建信息平台, 多渠道推送就业信息	25
(三) 密切关注就业市场最新变化动态	25
四、精准指导服务, 夯实毕业生核心竞争力	26
(一) 全员参与, 营造浓厚就业氛围	26
(二) 开展“春风行动”就业指导系列活动	26
(三) 关注家庭困难学生, 助力帮扶就业脱贫	27
(四) 热情服务用人单位, 形成全方位服务流程	27
第五章 就业形势研判	28
一、利好形势分析	28
(一) 保持基础设施领域补短板力度, 保持经济平稳健康发展	28
(二) 新基建对基础设施人才需求旺盛	28
(三) 交通运输发展规划需大量人才支撑	29
(四) 《新时代交通强国铁路先行规划纲要》出台, 全面建成现代化铁路强国	30

二、不利形势分析	30
(一) 全国高校毕业生就业形势依然严峻	30
(二) 用人单位对毕业生需求发生变化	31
(三) 毕业生就业观念转变慢	31
第六章 存在问题及工作建议	33
一、存在问题分析	33
二、工作建议	33
(一) 做好人才需求调研, 加强轨道交通人才培养	33
(二) 强化综合素质培养, 提升毕业生核心竞争力	33
(三) 加强学生就业指导, 引导树立正确就业观念	34

## 前 言

陕西铁路工程职业技术学院成立于 1973 年，地处陕西渭南，入选中国特色高水平高职学校立项建设单位，是教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀院校、教育部首批“1+X”证书制度试点单位、国家示范骨干高职院校、国家优质专科高等职业院校、教育部现代学徒制试点院校、教育部教学工作诊断与改进试点院校、教育部百千万交流计划中方院校单位、陕西省一流学院建设单位。先后荣获“全国精神文明建设工作先进单位”、“全国无偿献血特别奖”、“全国首批技能鉴定站示范学校”、“国际影响力 50 强”、“高职院校创新创业示范校 50 强”、“全国高职院校就业竞争力示范校”、“全国高职院校魅力校园”等国家级荣誉 56 项，以及“陕西省五一劳动奖状”、“陕西省创先争优先进基层党组织”、“陕西省文明校园”、“陕西省平安校园”、“陕西省依法治校示范校”等省级荣誉 113 项。学院设有 4 个特色学院、8 个二级学院、2 个教学部。开设铁道工程技术等 40 个专业，现有各类在校生 17000 余人。办学 47 年来，学院不断深化校企合作机制改革，始终坚持“校园文化遗产铁路文化、开办专业突出铁路行业、实践教学突出铁路技能、工学结合突出铁路企业”的办学特色，已为铁路行业和社会输送各类人才 6 万余人。

学院坚持以就业工作为导向，以立德育人为根本，强化人才培养质量，为学生实现终身持续发展奠基，为此全面构建了“就业管理规范化、就业指导系统化、就业服务亲情化、就业信息网络化、就业参与全员化”就业工作体系。学院 2020 届毕业生就业形势良好，初次就业率达 94.45%，且毕业生近 90%在中国中铁、中国铁建、国铁集团等央企就业，毕业生就业率、就业质量位居全省高职院校前列。

# 第一章 就业总体情况

学院 2020 届毕业生 4430，相比 2019 届增加 30 人，全部为三年制毕业生。2020 届毕业生就业人数 4184 人，一次性就业率 94.45%。

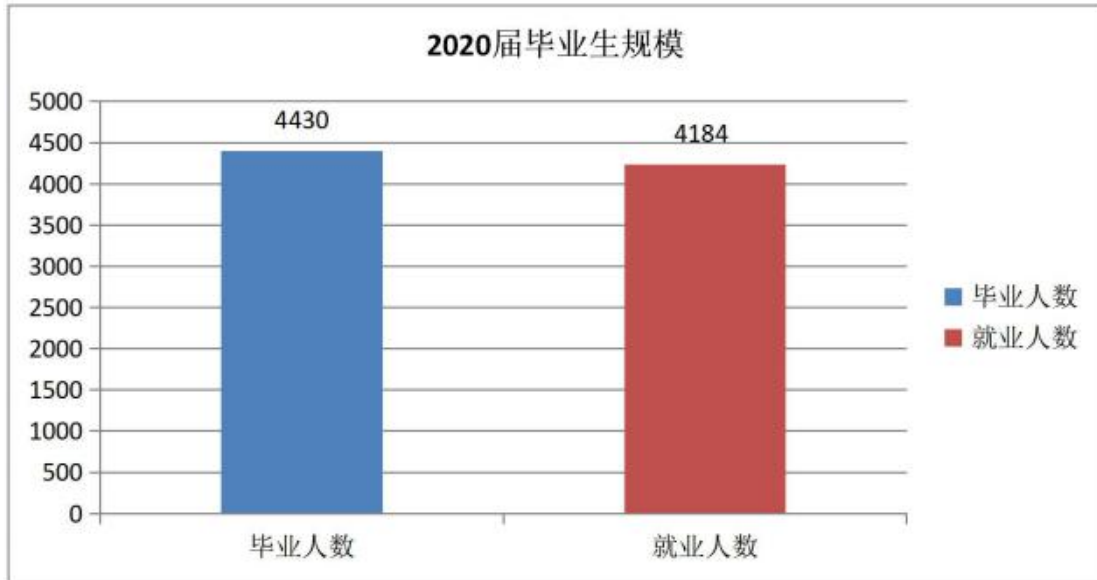


图 1 2020 届毕业生规模

表 1 2020 届毕业生规模及就业率

	毕业人数	就业人数	就业率
2020 届毕业生	4430	4184	94.45%

## 一、生源基本情况

### (一) 分性别生源情况

2020 届毕业生中，男生毕业生 3840 人，占毕业生人数的 86.68%，就业 3645 人，就业率 94.92%；女生毕业生 590 人，占毕业生人数的 13.32%，就业 539 人，就业率 91.36%。2020 届女生毕业生占比明显降低（2017 届 21.12%、2018 届 21.47%、2019 届 19.66%）。

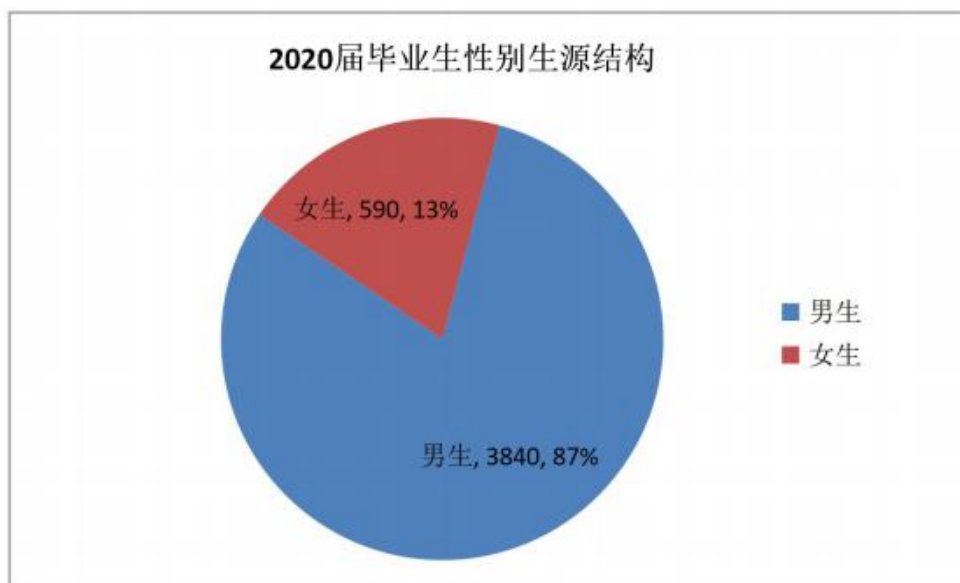


图2 2020届毕业生性别生源结构

表2 2020届毕业生男女人数及就业人数

	男生	女生
毕业人数	3840	590
就业人数	3645	539
就业率	94.92%	91.36%

## (二) 分区域生源情况

1.从分地区看，2020届毕业生主要以西北地区生源为主，4131人，占到毕业生人数的93.25%，比2019届增加56人，其他地区生源占比依次为华东地区1.74%、华中地区1.69%、西南地区1.35%、华北地区1.29%、东北地区0.56%、华南地区0.11%。

表3 2020届毕业生分地区人数

地区	2020届毕业生人数
西北地区	4131
华东地区	77
华中地区	75
西南地区	60
华北地区	57
东北地区	25
华南地区	5

备注：分省生源结构（西北地区——宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；华东地区——山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华中地区——湖北、湖南、河南、江西；西南地区——四

川、云南、贵州、西藏、重庆；华北地区——北京、天津、河北、山西、内蒙古；东北地区——辽宁、吉林、黑龙江；华南地区——广东、广西、海南）

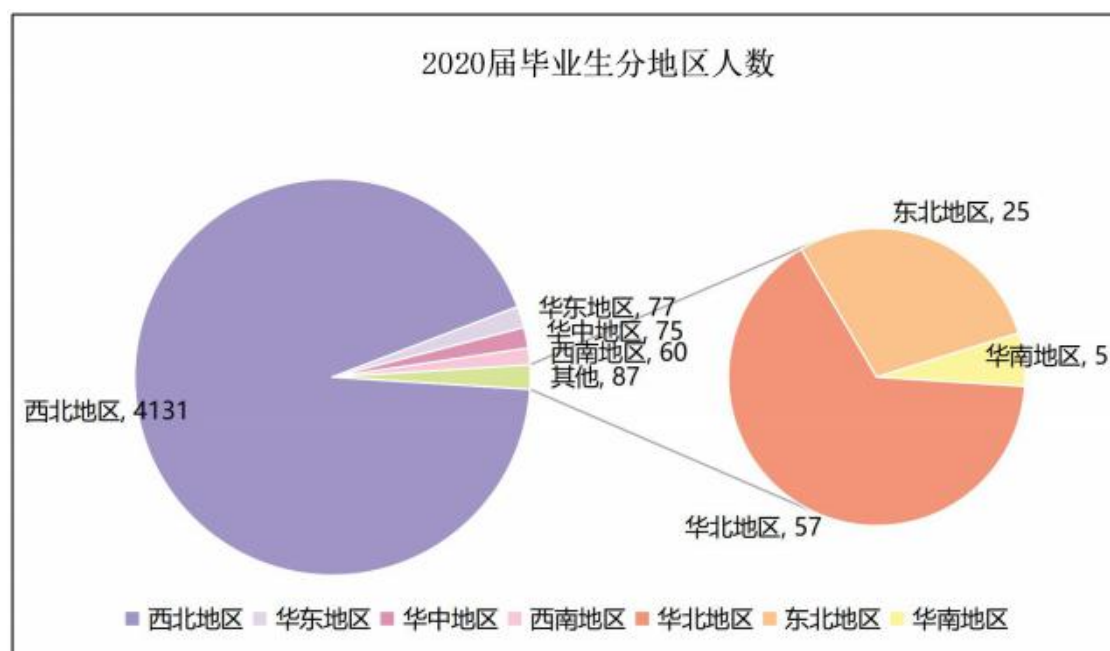


图3 2020届毕业生分地区人数

2.从分省看,生源涵盖全国25个省市自治区,陕西省内生源3980人,占到毕业生人数的89.84%,比2019届升高0.43个百分点,外省生源450人,占到毕业生人数的10.16%,生源结构进一步优化。

表4 2020届毕业生分省人数

省份	2020届毕业生人数	省份	2020届毕业生人数	省份	2020届毕业生人数
河北	15	山东	29	贵州	6
山西	31	江西	15	云南	12
内蒙古	11	河南	44	陕西	3980
辽宁	10	湖北	7	甘肃	58
吉林	10	湖南	9	青海	44
黑龙江	5	广东	2	宁夏	42
江苏	4	广西	3	新疆	7
安徽	41	重庆	3		
福建	3	四川	39		



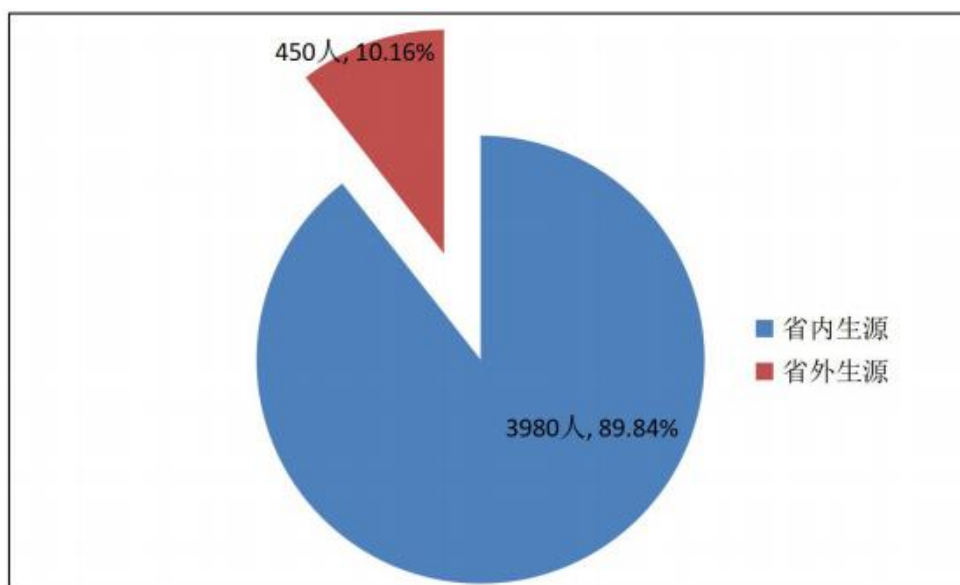


图4 2020届毕业生省内外人数

3.从省内生源结构看，绝大多数为关中地区生源，共3284人，占陕西生源的82.51%，较2019届增加9.28个百分点；陕南和陕北生源696人，占陕西生源的17.49%。各地市生源中渭南市生源最多，1251人，占陕西生源毕业生人数的31.43%，较2019届增加1.23个百分点，其次是咸阳市821人和西安市637人。就业率排在前三位的生源地市是宝鸡市、商洛市和咸阳市，分别为97.04%、96.65%和95.98%。

表5 2020届毕业生省内分地市人数

序号	地市	2020届 毕业生人数	2020届 就业人数	2020届 就业率
1	西安市	637	593	93.09%
2	宝鸡市	575	558	97.04%
3	咸阳市	821	788	95.98%
4	渭南市	1251	1176	94.01%
5	铜川市	48	45	93.75%
6	延安市	140	133	95.00%
7	榆林市	91	85	93.41%
8	汉中市	145	136	93.79%
9	安康市	63	59	93.65%
10	商洛市	209	202	96.65%

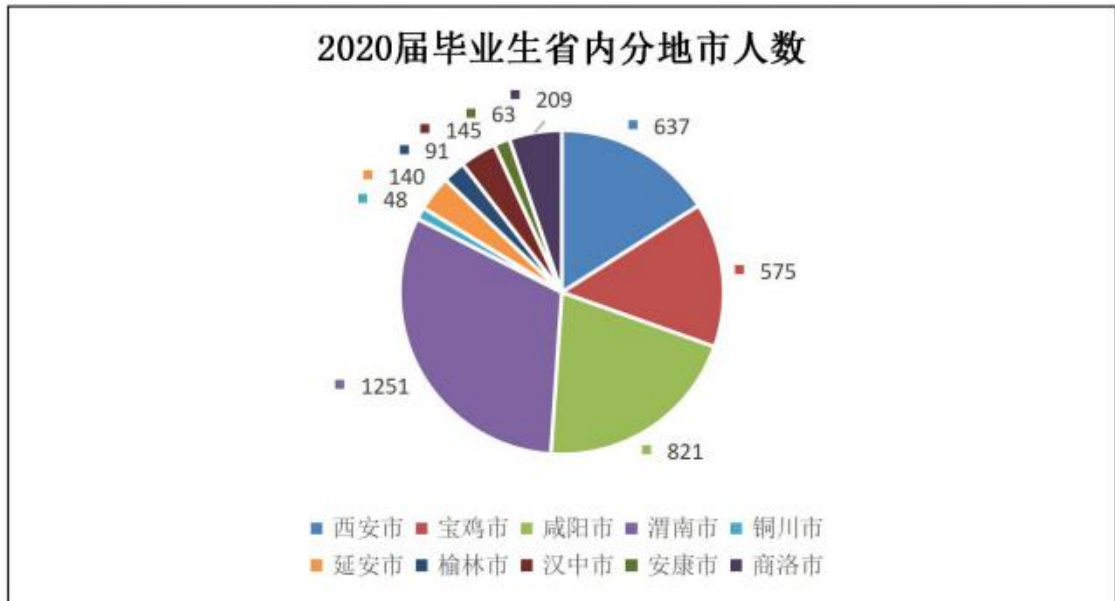


图 5 2020 届毕业生省内分地市人数

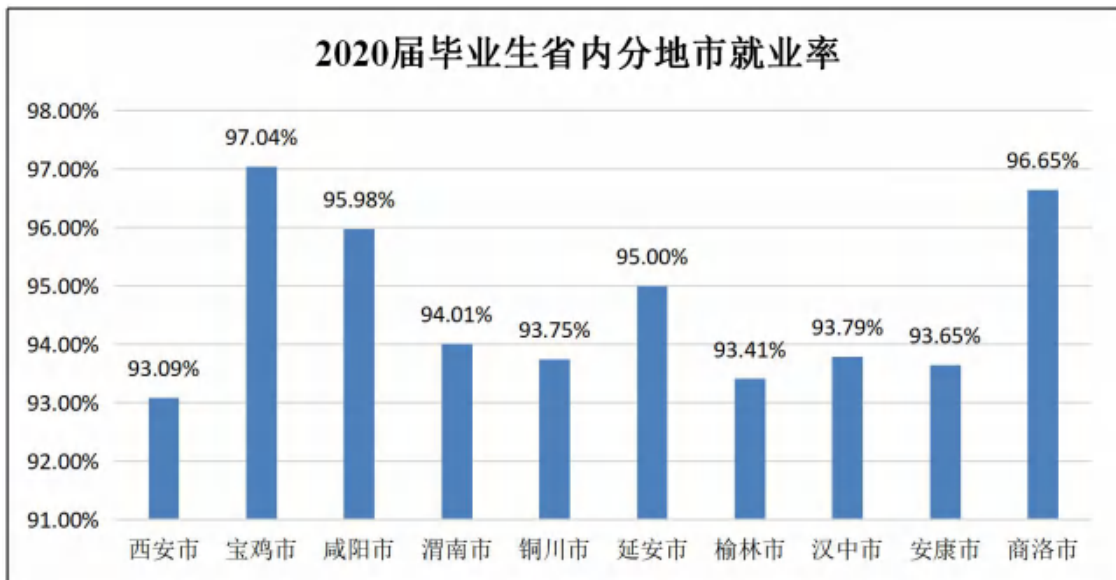


图 6 2020 届毕业生省内分地市就业率

4.从农村和城镇看,2020 届毕业生农村生源 3694 人,占 83.39%,城镇生源 736 人,占 16.61%。农村生源毕业生就业 3496 人,就业率 94.63%,城镇生源毕业生就业 688 人,就业率 93.48%,农村生源毕业生就业率高出城镇生源毕业生 1.15 个百分点。

表 6 2020 届毕业生城镇、农村人数

	城镇生源毕业生	农村生源毕业生
毕业人数	736	3694
就业人数	688	3496
就业率	93.48%	94.63%

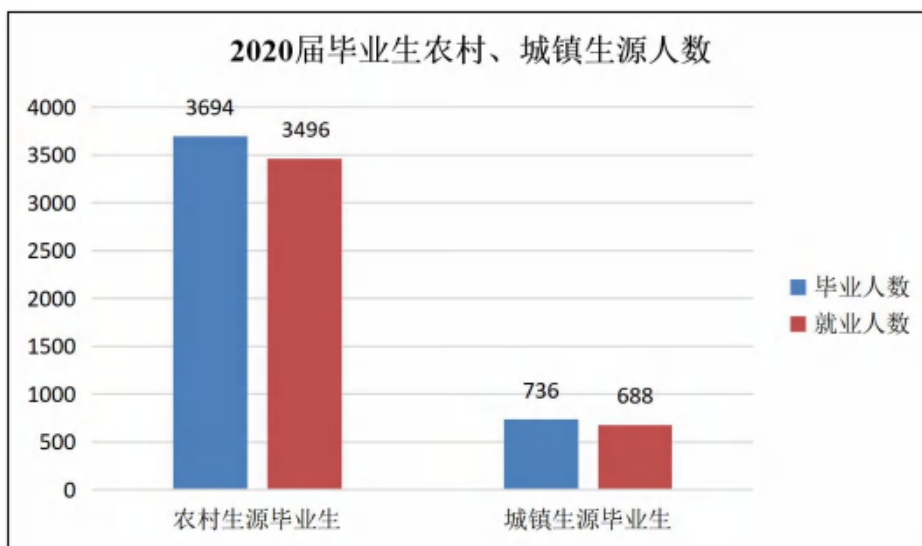


图 7 2020 届毕业生农村、城镇生源人数

## 二、毕业生就业基本情况

### （一）总体就业数据

2020 届毕业生总人数 4430，已就业 4184 人，毕业生毕业去向以签订就业协议形式就业为主，人数 3780 人，占比 90.43%；其次为其他录用形式就业，人数 207 人，占比 4.95%。

表 7 2020 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	比例
签订就业协议形式就业	3780	90.43%
签订劳动合同形式	6	0.14%
其他录用形式	207	4.95%
应征义务兵	4	0.09%
自主创业	1	0.02%
升学	185	4.43%
国家基层项目	1	0.02%
待就业	246	5.55%
总计	4430	

### （二）分学院就业数据

从 8 个二级学院看，2020 届毕业生人数前三位的是高铁工程学院 810 人、工程管理与物流学院 614 人和城轨工程学院 595 人；2020

届毕业生就业率前三位的是测绘与检测学院 98.30%、铁道装备制造学院 96.99%和高铁工程学院 96.91%。

表 8 2020 届毕业生分学院人数及就业率

序号	学院	2020 届 毕业生人数	2020 届 就业人数	2020 届 就业率
1	高铁工程学院	810	785	96.91%
2	测绘与检测学院	470	462	98.30%
3	城轨工程学院	595	549	92.27%
4	道桥与建筑学院	570	527	92.46%
5	工程管理与物流学院	614	567	92.35%
6	铁道运输学院	534	489	91.57%
7	铁道动力学院	471	450	95.54%
8	铁道装备制造学院	366	355	96.99%



图 8 各二级学院 2020 届毕业生就业率

### (三) 分专业就业数据

从各专业看，2020 届毕业生人数前六位的是铁道工程技术 419 人、道路桥梁工程技术 303 人、高速铁路工程技术 298 人、铁道机车 298 人、地下与隧道工程技术（盾构施工）293 人、工程测量技术 292 人；2020 届毕业生就业率前六位的是摄影测量与遥感技术 100%、焊

接技术与自动化 100%、工程测量技术 98.97%、铁道机械化维修技术 98.94%、水利水电建筑工程 98.04%和铁道机车 97.98%。毕业生就业率后六位的是建筑装饰工程技术 88.46%、安全技术与管理 87.88%、铁道通信与信息化技术 86.54%、会计 86.27%、给排水工程技术 85.42%和城市轨道交通工程技术 83.51%。

表 9 2020 届毕业生分专业人数及就业率

序号	专业	2020 届	2020 届	2020 届
		毕业生人数	就业人数	就业率
1	摄影测量与遥感技术	36	36	100.00%
2	焊接技术与自动化	30	30	100.00%
3	工程测量技术	292	289	98.97%
4	铁道机械化维修技术	94	93	98.94%
5	水利水电建筑工程	51	50	98.04%
6	铁道机车	298	292	97.98%
7	市政工程技术	47	46	97.87%
8	机电一体化技术	94	92	97.87%
9	铁道工程技术	419	410	97.85%
10	高速铁路工程技术	298	289	96.98%
11	土木工程检测技术	147	142	96.60%
12	城市轨道交通供配电技术	47	45	95.74%
13	工程机械运用技术	138	130	94.20%
14	道路桥梁工程技术	303	285	94.06%
15	地下与隧道工程技术(隧道施工)	147	138	93.88%
16	铁道交通运营管理	162	152	93.83%
17	铁路物流管理	48	45	93.75%
18	高速铁路客运乘务	16	15	93.75%
19	工程物流管理	223	209	93.72%
20	铁道供电技术	205	192	93.66%
21	城市轨道交通通信信号技术	47	44	93.62%
22	地下与隧道工程技术(盾构施工)	293	273	93.17%
23	建设工程监理	42	39	92.86%
24	工程造价	148	137	92.57%
25	建设项目信息化管理	77	71	92.21%
26	建筑工程技术	99	91	91.92%
27	建筑设备工程技术	38	34	89.47%
28	城市轨道交通运营管理	46	41	89.13%

29	铁道信号自动控制	146	130	89.04%
30	建筑装饰工程技术	52	46	88.46%
31	安全技术与管理	99	87	87.88%
32	铁道通信与信息化技术	52	45	86.54%
33	会计	51	44	86.27%
34	给排水工程技术	48	41	85.42%
35	城市轨道交通工程技术	97	81	83.51%

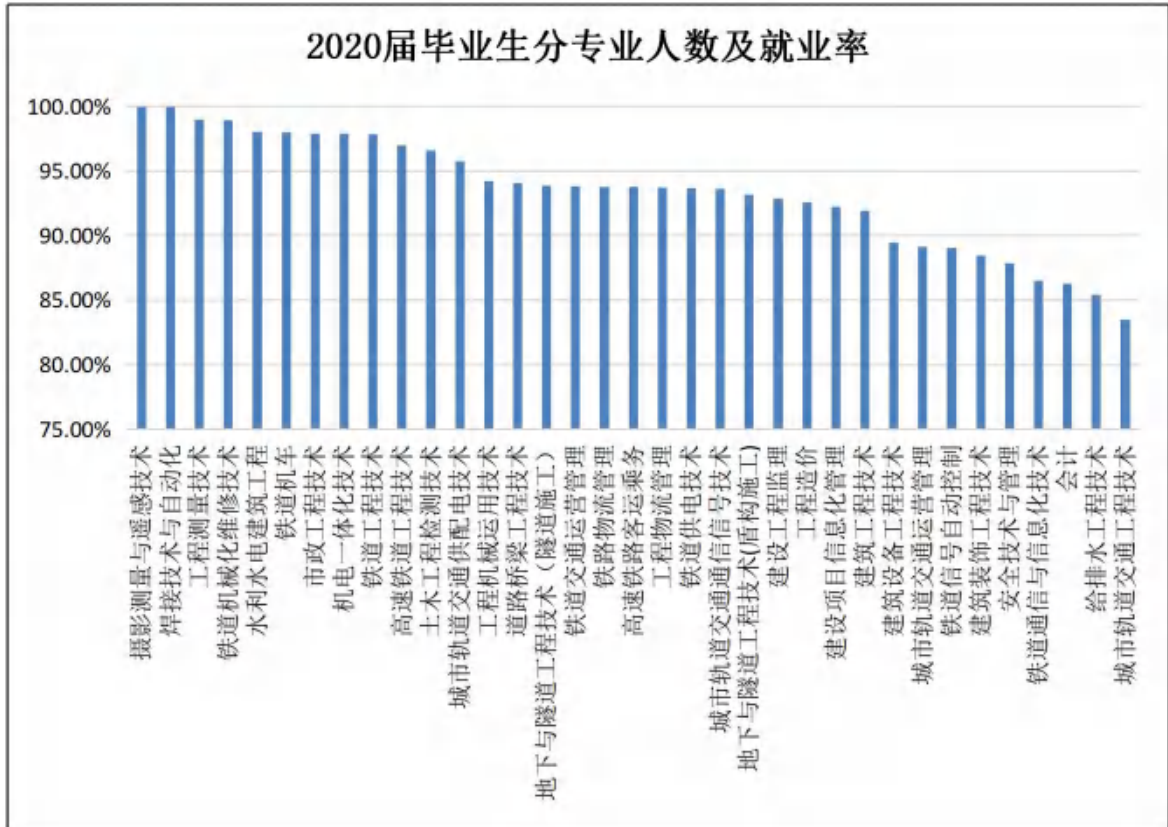


图9 2020届毕业生分专业人数及就业率

#### (四) 党员毕业生就业数据

2020届毕业生中党员毕业生552人，占毕业生人数的12.46%，其中中共党员370人，中共预备党员182人。2020届党员毕业生就业535人，就业率96.92%，其中中共党员就业361人，就业率97.57%，中共预备党员就业174人，就业率95.60%。党员毕业生就业率高于学院平均就业率2.47个百分点。

表 10 2020 届毕业生党员人数及就业率

	2020 届党员毕业生	其中：中共党员	其中：中共预备党员
毕业生人数	552	370	182
就业人数	535	361	174
就业率	96.92%	97.57%	95.60%

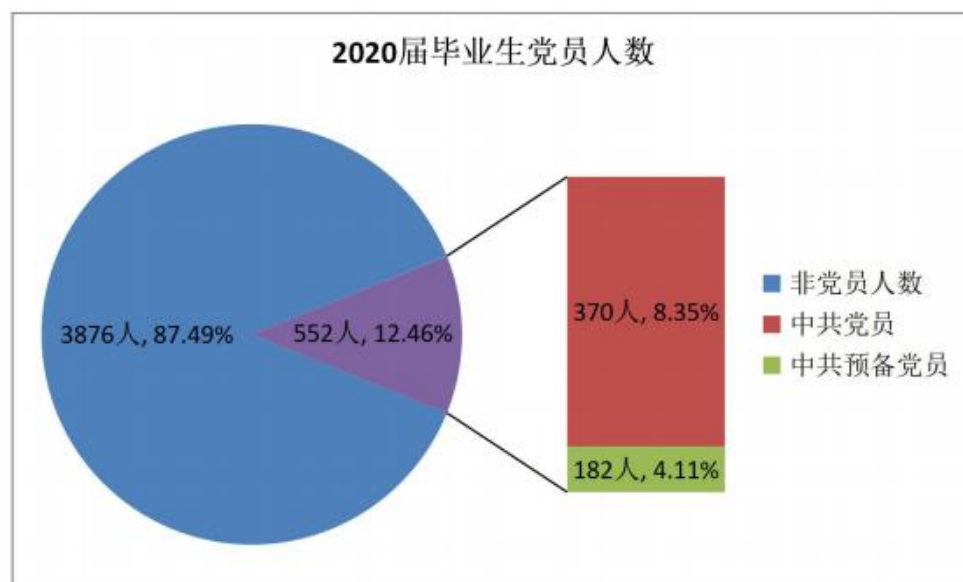


图 10 2020 届毕业生党员人数

#### （五）少数民族毕业生就业数据

我院 2020 届少数民族毕业生共 37 人，涉及 9 个民族，占毕业生人数的 0.84%，其中回族、藏族人数最多，分别为 17 人和 8 人。2020 届少数民族毕业生就业 36 人，就业率 97.30%。

表 11 2020 届毕业生少数民族学生人数及就业率

序号	少数民族	2020 届毕业生人数	2020 届就业人数	2020 届就业率
1	藏族	8	7	88%
2	回族	17	17	100%
3	满族	4	4	100%
4	蒙古族	2	2	100%
5	东乡族	1	1	100%
6	土族	1	1	100%
7	彝族	2	2	100%
8	壮族	1	1	100%
9	毛南族	1	1	100%





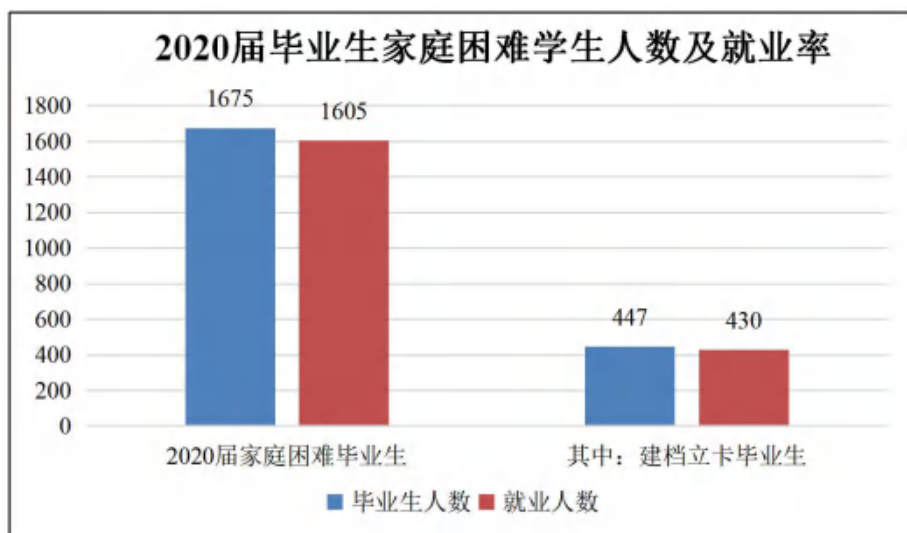


图 12 2020 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

### （七）毕业生升学数据

2020 届毕业生专升本共 185 人，占总人数的 4.18%，占总就业人数的 4.43%，其中男生 145 人，女生 40 人，比 2019 届增加 114 人。

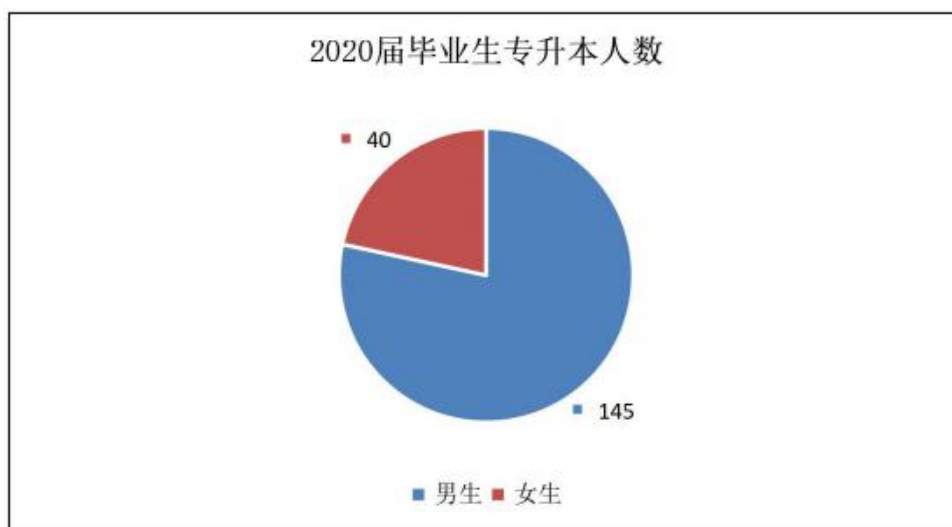


图 13 2020 届毕业生家庭困难学生人数及就业率

## 三、就业去向分布

### （一）招聘单位数量

2020 届毕业生来院招聘单位 195 家，近三年来院招聘数量逐年增加。

表 13 近三届毕业生招聘单位数量

	2018 届	2019 届	2020 届
来院招聘单位数量	180	185	195

## （二）按就业单位性质分析

从就业单位性质来看，2020 届毕业生就业分布在 6 个性质单位，主要就业于国有企业 3678 人，占就业人数的 87.91%，就业于其他企业 307 人，占就业人数的 7.34%。在国有企业中，就业于中国中铁、中国铁建 1949 人，占就业人数的 46.63%，就业于国铁集团 970 人，占就业人数的 23.21%，应征入伍 4 人，占就业人数的 0.10%。在国有企业就业比 2019 届高出 0.28 个百分点。

表 14 2020 届毕业生就业单位性质

单位性质代码	单位性质	2020 届就业人数	占比
21	高等教育单位	1	0.02%
23	医疗卫生单位	1	0.02%
29	其他事业单位	8	0.19%
31	国有企业	3678	87.91%
	其中：中国中铁、铁建	1949	46.58%
	其中：国铁集团	970	23.18%
39	其他企业	307	7.34%
40	入伍	4	0.10%
	其他（专升本）	185	4.42%

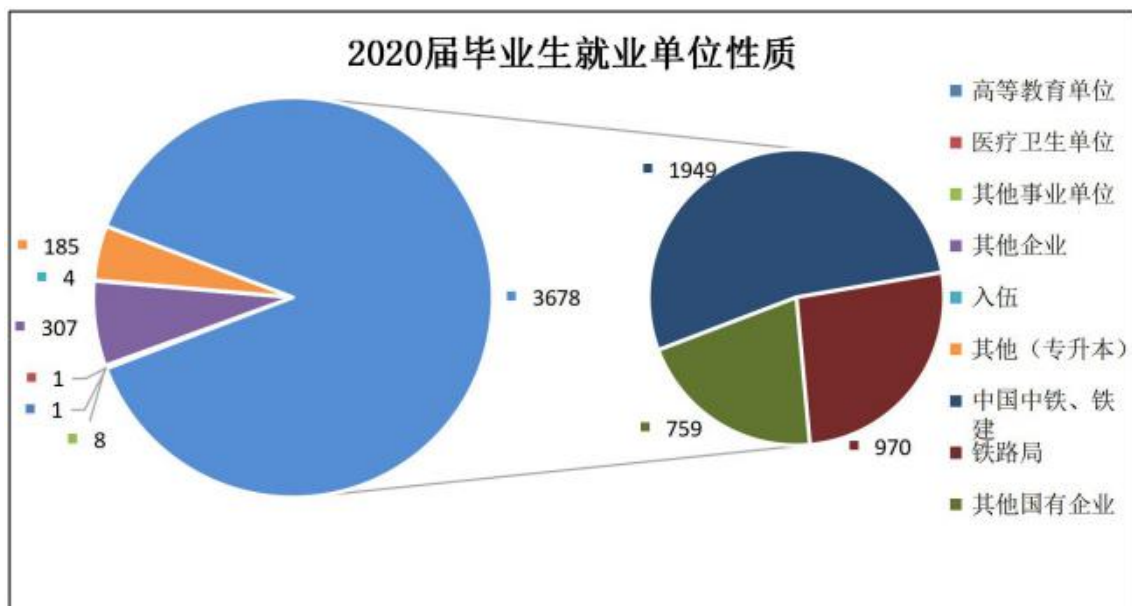


图 14 2020 届毕业生就业单位性质

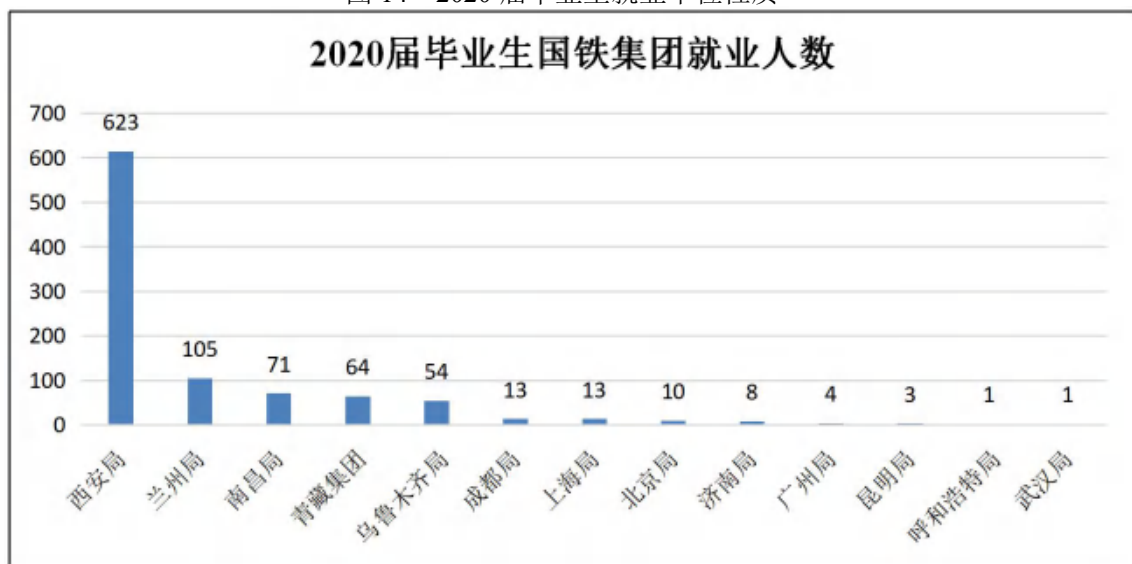


图 15 2020 届毕业生国铁集团就业人数

### （三）按就业单位行业分析

从就业单位的行业来看，2020 届毕业生就业单位行业主要是建筑业（2381 人）和交通运输、仓储和邮政业（987 人），分别占就业人数的 56.91%和 23.59%，两项总和达到 80.50%。就业单位行业占比反映了学院的办学特色和行业优势。

表 15 2020 届毕业生就业单位行业

行业代码	单位行业	2020 届 就业人数	占 2020 届就业总人数比例
22	制造业	90	2.15%
24	建筑业	2381	56.91%
31	批发和零售业	47	1.12%
32	交通运输、仓储和邮政业	987	23.59%
34	信息传输、软件和信息技术 服务业	26	0.62%
38	科学研究和技术服务业	385	9.20%
	其他	268	6.41%

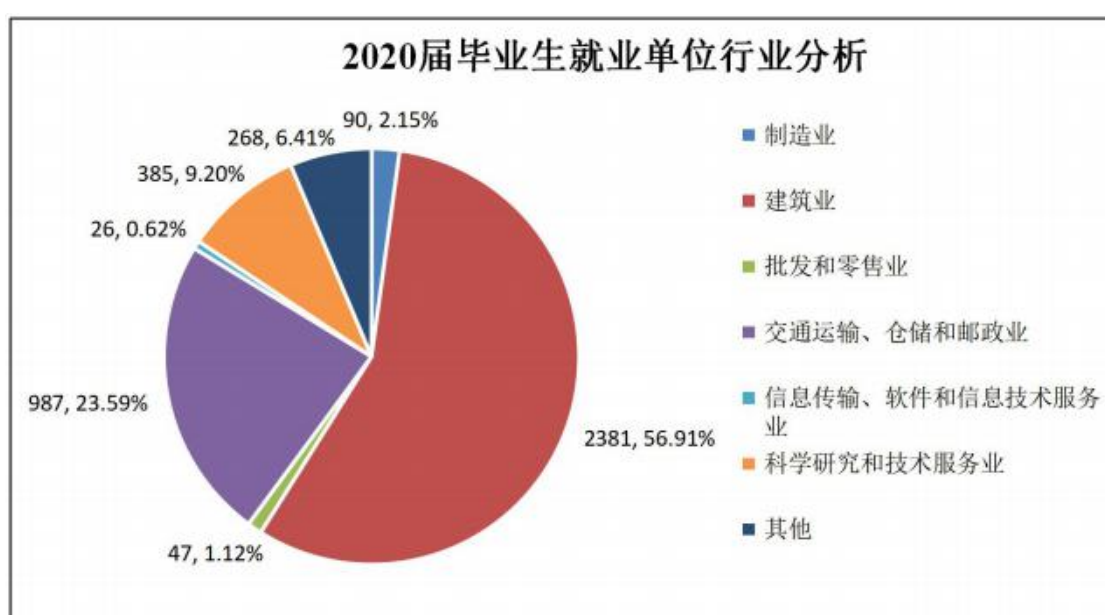


图 16 2020 届毕业生就业单位行业分析

#### （四）按就业单位区域分析

从就业单位区域分布看，2020 届毕业生就业区域前三位的是西北地区（2482 人）、华东地区（817 人）和华北地区（314 人），分别占就业人数的 59.32%、19.53%和 7.50%。2020 届毕业生在华东地区就业比 2019 届增加 57 人，占比增加 1.62 个百分点。在北京、上海、广州就业的人数 257 人，占就业人数的 6.14%。

表 16 2020 届毕业生就业单位区域

地区	就业人数	占比
西北	2482	59.32%
华中	176	4.21%
西南	160	3.82%
华东	817	19.53%
华南	212	5.07%
华北	314	7.51%
东北	23	0.55%
其中：北京、上海、广州	257	6.14%

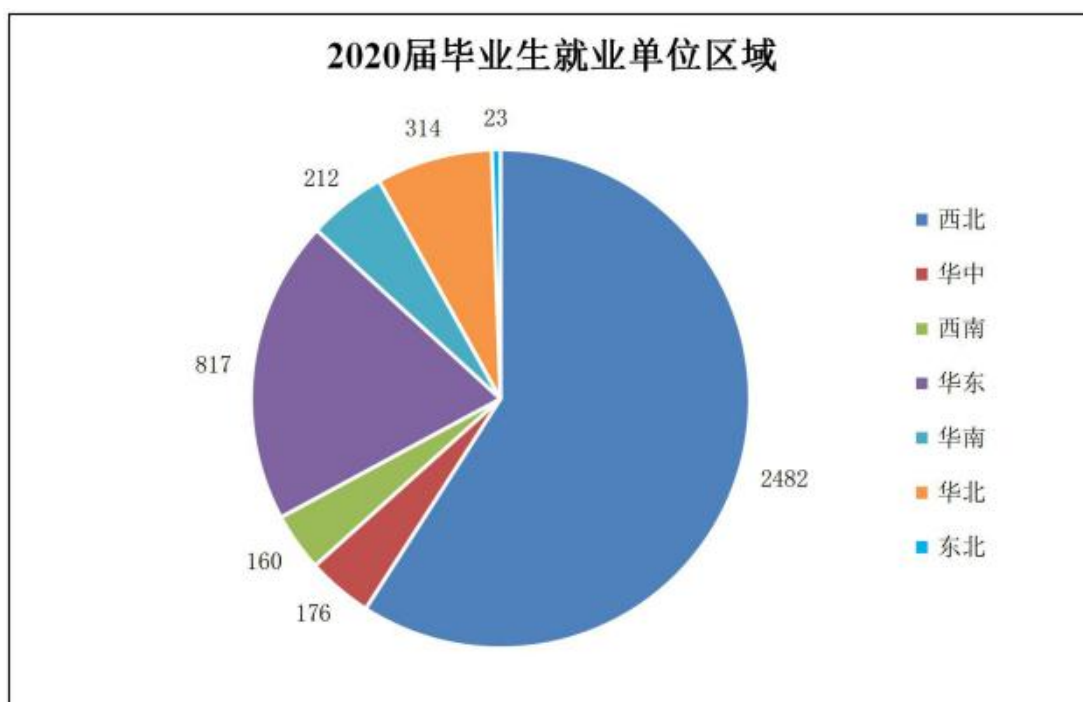


图 17 2020 届毕业生就业单位区域

## 第二章 就业质量分析

### 一、就业质量

（一）就业率保持高位，近九成毕业生就业于央企

学院 2020 届毕业生 4430 人，全部为三年制毕业生，就业人数 4184 人，就业率位居全省前列，87.91%以上的毕业生就业于中国中铁、中国铁建、国铁集团等央企。

（二）就业紧紧依托行业，服务区域经济效果显著

学院 2020 届毕业生中有 3678 人（87.91%）就业于国有企业，其中，在西北地区就业的有 2482 人，占就业人数的 59.32%，体现出我院“紧紧依托行业，服务区域经济”的办学定位。从毕业生就业单位的行业来看，主要集中在建筑业（2381 人，占就业人数 56.91%）和交通运输、仓储和邮政业（987 人，占就业人数 23.59%），两项之和达 80.50%。由此可见，超过一半毕业生在西北地区就业，学院不断为铁路、成轨、公路、建筑等基础设施工程建设输送大量的技术技能型人才，服务区域经济成效明显。

（三）助力国家脱贫攻坚，实现“一人就业，全家脱贫”

学院地处西北地区，位于陕西非中心城市渭南，学院毕业生中有近 90%的陕西生源、超过 80%的农村生源、近 30%的渭南生源以及近 40%的家庭困难学生。毕业后，九成毕业生就业于收入高的国企单位，2020 届毕业生就业于中国中铁、中国铁建 1949 人，占就业人数的 46.58%，就业于国铁集团 970 人，占就业人数的 23.18%。毕业生顺利就业，极大地改善了自己和家庭经济困难状况，实现“一人就业，

全家脱贫”，助力国家脱贫攻坚。

## 二、麦可思就业质量分析

### （一）月收入分析

报告显示，学院毕业生的月收入达 5467 元，高于去年所统计 343 元，高出全国高职院校平均水平 1172 元，高出全国“双高”校平均水平 1031 元。学院毕业生近三届薪资水平较高，且增长幅度高于全国“双高”校和全国高职。

### （二）工作与专业相关度分析

学院毕业生的工作与专业相关度为 75%，较去年高出 1 个百分点，高出全国高职平均水平 12 个百分点，高出全国“双高”校平均水平 11 个百分点。说明较多的毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。

### （三）就业满意度分析

学院毕业生的就业现状满意度 68%，较去年高出 2 个百分点，与全国“双高”校就业满意度持平，高出全国高职平均水平 2 个百分点。

### （四）就业稳定性分析

学院毕业生的离职率为 15%，低于全国高职平均水平 27 个百分点，低于全国“双高”校平均水平 28 个百分点。离职率较低表明毕业生的就业稳定性相对较强，有利于毕业生的中长期职业发展。学院毕业生就业质量各项指标相比具有明显优势，就业质量稳步提升。

## 第三章 就业第三方评价

### 一、麦可思第三方评价

麦可思数据有限公司已连续 7 年对学院毕业生就业质量开展调研评价，在发布的《陕西铁路工程职业技术学院应届毕业生培养质量评价报告》（2019）中对学院毕业生培养质量进行了第三方评价。

#### （一）满意度评价

##### 1. 就业指导服务总体满意度

毕业生对学院就业指导服务总体满意度为 92%，较去年高出 1 个百分点，明显高于全国高职平均水平（87%），高于全国“双高”校（89%）；九成以上毕业生接受过学院提供的就业指导服务，学院就业指导服务工作落实情况较好，开展的校园招聘会成效明显。

##### 2. 教学满意度

毕业生对学院的教学满意度为 93%，高出全国高职平均水平 2 个百分点。学院近四届毕业生对教学的满意度评价整体较稳定。

##### 3. 学生工作满意度

毕业生对学院的学生工作满意度为 92%，高于去年统计 3 个百分点，同时高出全国高职和“双高”校平均水平 3 个百分点。评价整体呈上升趋势，与全国“双高”校和全国高职平均水平相比均具有优势。

#### （二）毕业生整体评价

毕业生对母校的总体满意度为 96%，高出去年 2 个百分点，比全国高职和“双高”校平均水平分别高出 5 个、2 个百分点；毕业生愿意推荐母校的比例为 74%，比全国高职和“双高”校平均水平分别高



出9个、2个百分点；毕业生对学院的生活服务满意度为91%，高出去年2个百分点，与全国高职和“双高”校基本持平。毕业生在校体验较好，对学院的评价较高。

## 二、中国西部高等教育评估中心评价

西安交通大学中国西部高等教育评估中心7月初正式发布《2020年度陕西高校及专业毕业生就业质量指数评价报告》，这是中心自2018年以来，第三年发布该报告。《报告》评价指出学院2019届毕业生所学专业铁道机车1个专业获评A+类专业；高速铁路工程技术、土木工程检测技术2个专业获评A类专业；安全技术与管理、工程机械运用技术、铁道工程技术3个专业获评A-类专业，占到全部A大类专业的75%。《报告》还对陕西60所从事专科教育的院校毕业生就业质量指数进行了评价，学院与其他3所院校以102.86的毕业生就业质量指数同时位居陕西省高职高专毕业生就业质量第一梯队。就业工作质量实现就业单位、家长、学生三方满意。

表8 陕西高校专科教育专业毕业生就业质量指数分析结果

专科教育专业名称	排名	排序	标准化就业质量指数	就业质量指数	就业率	收入水平	专业匹配度	就业满意度	就业保持率
动车组检修技术	1	A+	100.00	121.03	98.00	4945.76	3.95	3.86	95.12
铁道机车	2	A+	98.51	119.23	95.93	5017.96	3.93	3.57	94.25
高速铁路工程技术	3	A	96.42	116.70	96.12	4946.48	3.70	3.64	85.37
土木工程检测技术	4	A	96.07	116.27	92.50	5134.78	3.72	3.38	90.00
安全技术与管理	5	A-	94.54	114.42	93.18	5120.00	3.38	3.41	87.50
城市轨道交通车辆	6	A-	94.13	113.92	93.58	4849.12	3.56	3.52	86.15
工程机械运用技术	7	A-	93.94	113.70	94.83	5221.62	3.07	3.53	80.85
铁道工程技术	8	A-	93.72	113.42	92.06	4961.88	3.52	3.40	86.21
治安管理	9	B+	93.63	113.31	84.13	4503.74	4.14	3.73	93.75
铁道通信与信息化技术	10	B+	93.19	112.78	93.18	4920.00	3.23	3.46	90.00
地下与隧道工程技术	11	B+	92.35	111.77	94.64	5004.57	3.15	3.28	83.75
道路桥梁工程技术	12	B+	91.88	111.20	90.61	4981.45	3.49	3.46	71.70
铁道交通运营管理	13	B+	91.02	110.16	90.83	4224.04	3.50	3.75	92.42
电气化铁道技术	14	B+	90.54	109.57	95.04	4426.86	3.36	3.42	83.72
供用电技术	15	B+	90.50	109.53	92.00	4925.00	3.13	3.46	73.08
工程测量技术	16	B	90.30	109.28	90.29	4823.11	3.42	3.39	71.91
电厂热能动力装置	17	B	89.98	108.90	94.37	4267.86	3.48	3.53	80.36

### 三、毕业生薪资水平评价

2020年6月9日,《聚焦职教》以《2019年全国高职毕业生报告出炉!四大排行榜揭示高职人才培养质量》为题按照2019年毕业生数量、平均月薪排行、专升本人数和毕业生深造率四个维度对全国596所高职院校毕业生发展情况进行了分析。在毕业生平均月薪榜单中,对公布的423所高职院校进行统计分析。学院毕业生平均月薪以5124元位居全国高职院校第八位、陕西省高职院校首位。



## 第四章 就业工作措施

### 一、构建上下联动工作机制，推进就业工作高效开展

#### （一）完善管理体制机制，坚持就业工作“一把手”工程

学院实行就业工作“一把手”工程，按照“顶层设计、完善体系、强基固本、打造特色”的方针，构建由分管领导主抓，就业指导中心牵头，二级学院紧密配合的三级就业创业工作机制，夯实各部门就业工作责任。设立了创新教育教研室和以就业指导中心、学生处、团委核心人员组成的创业教育教研室。

#### （二）完善健全就业工作制度，夯实就业工作保障

定期召开就业工作专题会议，研究部署工作开展，科学规划、稳步推进、逐项落实。完善健全《就业工作管理规定》、《陕西铁路工程职业技术学院就业服务与管理规定》、《毕业生就业须知》等就业工作制度。实施部门联动，规范毕业生就业程序、提高办事效率，强化服务学生的全局意识。形成就业管理规范化的、就业指导系统化的、就业服务亲情化的、就业信息网络化的、就业参与全员化的五化就业工作体系，做到宣传动员无死角，就业招聘有秩序，学生就业有质量。

#### （三）努力克服新冠疫情影响，多举措推动毕业生更充分就业

新冠疫情发生后，学院克服重重困难，始终把就业工作放在首位，院领导高度重视，成立疫情期间就业工作领导小组，加强组织领导，夯实工作责任。认真贯彻落实习总书记来陕考察时提出的“六稳”“六保”重要讲话精神，制定疫情防控期间毕业生就业工作方案，多次召开专题会议学习上级会议精神，依据新的经济社会发展和就业工作形

势，跟踪毕业生就业和单位应聘情况，研判分析就业形势，研讨部署就业工作，研究重点难点问题，针对尚未就业毕业生研究制定解决方案和工作措施。学院以服务学生就业为中心，以提高学生就业质量为目标，以引导学生就业为契机，科学组织、精密安排、服务用人单位，启动了就业教师义务辅导应聘机制、就业信息快速发布推送机制、就业指导与咨询同步共进机制为毕业生就业保驾护航，做好毕业生的教育、指导、服务、推动和跟踪反馈等工作，全力推进毕业生就业工作。

## 二、深化校企合作，完善就业指导体系

### （一）依托职教集团，深化校企合作体制机制

学院密切联系企业，深化校企合作体制机制改革。牵头 24 家合作院校、33 家企业、3 家行业协会、2 所科研机构组建陕西铁路建筑职业教育集团，成立“五位一体”校企合作办学理事会，形成“学院对接集团公司，系部对接分公司，教研室对接项目部，教师对接工程技术人员”的“四级对接”校企合作运行机制。定期邀请成员召开校企合作研讨会，与成员单位签订订单培养协议，向成员单位推荐毕业生。做到职能部门联合，育人功能对接。

### （二）适应现代企业人才培训需求，打造现代学徒制订单培养

学院不断深化校企合作，精准开展就业指导，优化我院毕业生就业管理。紧密联系中国中铁、中国铁建、国铁集团积极开展校企合作，双方就协同育人、订单培养、职业规划、招生咨询等方面进行对接。先后与中铁北京工程局集团有限公司成功签订校企战略合作协议 6 份，与中铁一局集团有限公司等 16 家企业联合开设现代学徒制培养

班 36 个，培养学生 2000 余名；另与中国铁路西安局集团有限公司等 25 家企业组建订单培养班 65 个，培养学生 3000 余名。促成中铁一局四公司、五公司、中建八局轨道公司等企业来院组建了“邹超班”、“刘勋班”等 20 余个订单班，学生还未毕业便已就业，双方在合作办学、育人和就业方面取得了实效。

### 三、积极拓宽就业渠道，搭建毕业生就业新市场

#### （一）学院领导带队积极走访，扩宽就业渠道

学院构建了四级对接紧密型校企合作运行机制，稳定合作企业 308 家，先后与中国中铁、中国铁建等多家单位开展现代学徒制试点，实施订单培养，实现“招生即招工，入学即就业”。紧抓传统就业市场，同时密切关注就业市场变化，特别是快速增长的城市轨道交通市场，2020 年，学院领导带队走访多个省、市、自治区的百余家大中型国有企业，开展调研推介毕业生，获得了大量的第一手资料，为学院就业工作决策提供了科学依据，2020 届毕业生招聘共新增中核工业等 16 家用人单位，为毕业生进一步拓宽了就业市场。

#### （二）搭建信息平台，多渠道推送就业信息

学院建立了就业微信公众平台、就业 QQ 群、部门网站等组成的立体化就业信息平台。多渠道推送就业服务信息，及时向学生开展就业宣传，发布就业信息，科学组织报名面试。充分利用就业服务管理系统，实现企业招聘信息发布、学生应聘、就业信息数据管理、毕业生派遣服务为一体。

#### （三）密切关注就业市场最新变化动态

学院围绕铁路行业开办专业，工学结合依托铁路企业，除了紧抓传统就业市场外，同时关注快速增长的城市轨道交通市场。

#### **四、精准指导服务，夯实毕业生核心竞争力**

##### **（一）全员参与，营造浓厚就业氛围**

学院充分调动各层面的积极性共同抓好毕业生就业工作，实现全员重视、全员参与的就业良好工作氛围。调动全院教职工利用各种与外界联系、交流的机会联系就业指导推荐工作；提高认识，加大宣传，形成以学生为中心，服务学生就业的全员意识。

##### **（二）开展“春风行动”就业指导系列活动**

为学院班主任、辅导员作就业工作业务培训，摸排毕业生就业情况，建立台账；为二级学院毕业生作就业动员和指导专场培训；邀请省内外行业、企业专家、优秀校友来院传经送宝，举办各类专家、校友报告会；安排就业指导中心人员深入各二级学院进行模拟应聘辅导等。疫情防控期间，举办线上网络招聘会 4 次，参会企业 140 余家，提供职位 7000 余个。5 月 15 日，学院率先组织毕业班学生返校，充分利用早开学的有利条件，筹划举办线下校园招聘。截至 7 月初，举办招聘会 59 场，参与单位 300 余家。依托教育部“线上就业指导 网上就业服务”栏目和智慧职教《大学生就业与创业指导》在线开放课程，积极开展线上就业指导。通过官微等就业信息平台及时推送就业政策和就业信息，持续推送网上就业指导课程学习，组织举办 2020 届未就业毕业生能力提升专题培训班。为了贯彻习总书记来陕讲话精神，在学生返校后，策划实施了“到祖国最需要的地方去建功立业”

专题系列活动，核心就是号召所有的学生积极就业，提高就业技能，增强就业竞争能力，到基层去、到一线去。通过各类就业指导系列活动，全面提升毕业生就业竞争力。

### （三）关注家庭困难学生，助力帮扶就业脱贫

学院十分重视家庭困难学生就业问题，积极落实省教育厅关于家庭经济困难毕业生就业帮扶工作的要求，召开家庭经济困难毕业生就业帮扶工作推进会，进行全面动员。通过调研走访、交流座谈、建立周报等方式，逐一落实好家庭困难学生的就业工作。向渭南市人社局申请毕业生求职创业补贴 25.8 万元，促进贫困生尽快就业脱贫，申请对湖北籍 7 名毕业生给予就业帮扶补贴 7000 元。针对少数民族、建档立卡学生，建立了就业帮扶卡，全部落实“一对一”就业帮扶。

### （四）热情服务用人单位，形成全方位服务流程

在用人单位的接洽方面做到热情服务，及时掌握企业和学生的各类需求，让企业高兴而来，满意而归，努力提高学生就业的满意度和就业质量。在用人单位接洽方面，从接站、住宿、宣讲、现场答疑、招聘面试、资料整理、三方协议签订、送站、顶岗实习等环节，形成了紧凑的服务流程。一年来发布就业信息近 400 条，接待用人单位近 200 家，参与招聘学生达 2 万余人次。

## 第五章 就业形势研判

学院 2021 届毕业生 4759 人，其中男生 4067 人，女生 692 人，毕业生总人数较 2020 届增加 329 人。根据就业市场和全国就业形势分析，对 2021 届毕业生就业形势研判分析如下：

### 一、利好形势分析

#### （一）保持基础设施领域补短板力度，保持经济平稳健康发展

2018 年 10 月 31 日，国务院办公厅印发《关于保持基础设施领域补短板力度的指导意见》。《指导意见》指出，聚焦关键领域和薄弱环节，着力补齐铁路、公路、水运、机场、水利、能源、农业农村、生态环保、公共服务、城乡基础设施、棚户区改造等领域短板。保持基础设施领域补短板力度，进一步完善基础设施和公共服务，提升基础设施供给质量，更好发挥有效投资对优化供给结构的关键性作用，保持经济平稳健康发展。学院由于铁路行业背景，国家基础设施投资继续保持平稳增长，因而创造出相应的工作岗位。铁路运输领域随着人员自然更替，每年各铁路局依然保持一定的岗位需要。地方轨道交通的快速发展是我院毕业生就业新的增长点。

#### （二）新基建对基础设施人才需求旺盛

新型基础设施建设（简称：新基建），指以 5G、人工智能、工业互联网、物联网为代表的新型基础设施，发力于科技端的基础设施建设，包括城际高速路和城际轨道交通领域。根据《“十三五”现代综合交通运输体系发展规划》，2020 年我国城市轨道交通运营里程比 2015 年增长近一倍，按“十三五”新建投运 3500 公里左右测算，



五年需新增从业人员 21 万人左右，而现有职前教育能力仅能满足一半左右；同时，人性化服务和智能化技术需求，对从业者提出了全新要求。

通过 60 多年的大规模投资建设，中国基础设施得到明显加强，交通运输、邮电通信形成了纵横交错覆盖全国的网络体系，三峡工程、西气东输、南水北调、青藏铁路、京沪“高铁”等一大批重大项目建设顺利完成或向前推进。数据显示，2019 年前 11 个月固定资产投资同比增长 5.2%，其中基础设施投资增长 4%，2019 年 12 月 6 日，中共中央政治局召开会议，提出要“加强基础设施建设”。12 月 10-12 日，中央经济工作会议召开，部署了诸多重点基建领域相关工作，包括加强战略性、网络型基础设施建设，推进川藏铁路等重大项目建设等。一段时间以来，各地重大投资项目密集开工，公共设施管理业投资增速由负转正。这些基础设施投资的增长，不仅成为拉动经济增长的重要因素，也有利于补齐短板，为未来的发展进一步增强后劲，一系列项目的集中落地有效推动了基础设施投资的逐步回升。

### （三）交通运输发展规划需大量人才支撑

近期，交通运输部表示正在编制“十四五”交通综合发展规划，在“十三五”发展的基础上瞄准 2021 年至 2025 年。根据国家“十三五”交通规划，近几年主要工程有：新增铁路营业里程 2.9 万公里，公路增加约 42 万公里，城市轨道交通运营里程比 2015 年增长近一倍，再增加 2700 公里，新增通用机场 200 个，新增沿海港口万吨级及以上泊位超过 300 个。除此以外，“十四五”建设时期，我国还要继续

加大城市轨道交通的发展力度，全国共有 50 余个城市投入轨道交通建设规划中。据中国轨道交通网调研显示，根据各线路最新招标中标及建设进展，2020 至 2021 年中国城市轨道交通新增运营线路里程预计高达 2635.93 公里，车站 1604 座，投资额高达 17829.26 亿元。其中，2020 年预计共有成都、上海、深圳、广州等 26 座城市的 50 条轨道交通线路将新增开通运营，总里程达 1197.88 公里，车站 723 座，总投资额达 8524.56 亿元。2021 年预计共有西安、金华、重庆、昆明、南京等 31 座城市的 53 条轨道交通线路将新增开通运营，总里程达 1438.05 公里，车站 881 座，总投资额达 9304.7 亿元。这表明，在现代综合交通运输体系的建设、运营、管理等方面将急需大量人才。

（四）《新时代交通强国铁路先行规划纲要》出台，全面建成现代化铁路强国

2020 年 8 月，国铁集团出台了《新时代交通强国铁路先行规划纲要》，提出了中国铁路 2035 年、2050 年发展目标和主要任务，描绘了新时代中国铁路发展美好蓝图。其中提出到 2035 年全国铁路网 20 万公里左右，其中高铁 7 万公里左右。20 万人口以上城市实现铁路覆盖，其中 50 万人口以上城市高铁通达。

## 二、不利形势分析

（一）全国高校毕业生就业形势依然严峻

2021 届全国高校毕业生预计将突破 900 万人，同比增加 40 万人，其中陕西省高校毕业生达 34 万人左右。全国高校毕业生就业面临毕业生群体总量依然高位、新冠肺炎疫情影响、中美贸易战对经济的影

响以及国家去产能、降杠杆、供给侧改革等一系列政策调整影响等问题，总体看，就业任务仍然繁重，形势依然严峻。

## （二）用人单位对毕业生需求发生变化

一是毕业生专业需求变化。通过 2020 届招聘单位反馈信息，工程类单位对工程测量技术、工程物流管理、土木工程试验检测、安全技术与管理专业需求量大，铁路局对铁道机车、铁道车辆专业需求量大，外省各铁路局来学院招聘除急需的专业外，重点招工务类专业，对运营类、铁道通信信号、铁道供电等专业需求量小。

二是招聘单位需求结构变化。通过近两届毕业生统计，学院毕业生去铁路局就业的人数和占比分别为 967 人, 21.8%、1741 人, 38.5%，签约铁路局的人数不断下降，铁路运营单位的需求计划逐年减少。在各铁路局“减员增效”的形势下，2021 届毕业生就业铁路局的人数和占比将继续下降。同时近几年，随着城市轨道交通行业的大发展，技术人才和管理人才的需求量不断增加，但学院符合专业的人少，轨道交通类师资和实训条件无法满足企业要求。由此可见，招聘单位的需求结构正在发生变化。

## （三）毕业生就业观念转变慢

主要体现在学生的吃苦耐劳、团队合作、企业认同感等方面。随着毕业生家庭条件的逐步优越，学生不愿意就业或怕吃苦的现象增多。毕业生求职应聘时首选铁路局，在工作地点选择上优先考虑本地工作，而不愿去外地发展，且其较高的薪资要求往往与企业给出的相关待遇产生矛盾，这些因素的累积导致出现较多违约现象。毕业生中

存在“离家近、干活少、挣钱多”的错误就业观念和“懒就业、慢就业、不就业”现象。值得注意的是，占据本届毕业生九成以上的陕西生源依然是学院 2021 届就业主体，受乡土观念影响的陕西学生多数都想找一份“离家近、待遇好、在城市”的工作。此外，部分毕业生受到学院当前就业形势较好的影响，就业期望值相对过高，少数学生表现出“等、靠、望”的消极心态。

## 第六章 存在问题及工作建议

### 一、存在问题分析

一是目前毕业生“慢就业、懒就业、不就业”的现象还较普遍，从今年整个疫情期间到现在，来我院招聘的企业提供的岗位数千个，但毕业生应聘不积极，“等、靠、望”较为严重；二是违约现象较突出。毕业生求职应聘期望值过高，首选铁路局，优先考虑本地工作，薪资要求高等因素导致出现较多违约现象；三是女生就业困难。由于学院的工科专业性质，工作环境的特殊性，工作地点的流动性，女生就业存在一定困难。

### 二、工作建议

#### （一）做好人才需求调研，加强轨道交通人才培养

根据就业形势分析、研判，当前，学院就业市场及就业形势都存在一定变化。一是工程单位对不同专业间的需求有变化，尤其测量、安全、检验检测、物资等类专业需求极大；二是铁路局实行“减员增效”，人才需求有所降低，且对专业及学生综合素质要求越来越高；三是轨道交通就业市场人才需求量大，但学院师资、实训设施投入不够，符合专业的毕业生数量不足，轨道交通就业市场亟需拓展。就业形势的变化要求我们必须积极对接各企业，调研用人需求，坚持走访企业，努力拓展地铁等就业市场，积极联系省内及渭南市各类企业，开展市场调研和毕业生跟踪调查，不断强化产教融合、校企合作力度，同时及时调整学校的专业设置、增加教学条件投入。

#### （二）强化综合素质培养，提升毕业生核心竞争力

当前，学院毕业生综合素质与企业人才要求还存在一定差距。体现在，一是随着学生家庭状况改善，毕业生吃苦耐劳精神减弱，部分毕业生对企业工作环境适应能力不强；二是毕业综合素养需提高，从企业对毕业生开展的综合能力测评中发现，毕业生人文、社科等素养有待提高；三是毕业生“诚信就业”亟待加强，毕业生违约现象较多，造成就业机会浪费，对用人单位也产生不良印象；四是毕业生“五大核心能力”培养仍需抓实推进。

### （三）加强学生就业指导，引导树立正确就业观念

一方面工程单位招聘数量大，但毕业生报名不积极，另一方面铁路局招聘数量减少，尤其对非铁路主专业严格限制，很多学生“坐等靠”铁路局现象严重。这急需我们系统设计和丰富就业指导工作，增强就业指导工作的针对性和有效性。全面提升学生就业素养，提高实践能力，引导学生树立正确的就业观念，积极就业，建功立业，尤其做好女生的就业指导工作，推动学校毕业生更高质量就业。