

中铁十二局集团电气化工程有限公司 招聘简章

派遣单位：陕西信兴铁路人力资源管理有限公司

用工单位：中铁十二局集团电气化工程有限公司

陕西信兴铁路人力资源管理有限公司简介

陕西信兴铁路人力资源管理有限公司是一家专业人力资源服务公司，成立于2008年1月，具有完备的企业资质、专业的管理团队、规范的业务流程和完善的服务体系。公司主要业务范围包括劳务派遣、职业介绍、就业指导、技能培训、人力资源政策咨询等。

公司成立之初，就明确了以国内建筑施工企业为服务对象的战略目标，了解并熟悉建筑施工企业的相关情况。目前主要合作单位有：中铁一局集团有限公司、中铁航空港集团有限公司、中铁港航局集团有限公司、中铁十七局集团公司、中铁第一勘察设计院有限公司、西安铁路局、陕西建工集团、陕西西延铁路有限责任公司等60余家单位。

中铁十二局集团电气化工程有限公司

中铁十二局集团电气化工程有限公司，是中铁十二局集团的全资子公司。具有通信工程施工总承包壹级、机电工程施工总承包壹级、公路交通工程（公路机电工程）专业承包壹级、铁路电务工程专业承包壹级、铁路电气化工程专业承包壹级、建筑工程施工总承包壹级、建筑装饰装修工程专业承包壹级、电子与智能化工程专业承包壹级、输变电工程专业承包壹级、消防设施工程专业承包壹级、电力工程施工总承包叁级、城市及道路照明工程专业承包叁级、环保工程专业承包叁级以及承装（修）一级电力许可证和电力系统设备试验测试资格。公司年施工能力30亿元以上，注册资本5亿元，资产总额达50亿元，

拥有主要机械设备 196 台套，价值超 1 亿元。先后参与了成昆、京九、武广、朔黄、青藏、北同蒲、武汉北编组站、广州动车段、哈尔滨机车检修基地、张集、包西、霍尔果斯、西康、上杭、宁安、贵广、宁西、石太、山西中南部通道、襄渝、宁苛、昆枢、蒙河、成蒲、成雅、福州东货车车辆段、黎湛、织毕、通四、徐州枢纽、兰渝、敦格、格拉、兴保、陶鄂、沪昆客专引入、京原、京广、张呼、京雄等 150 余条国家及地方铁路干支线电气化及电务工程的建设；完成了上海奉浦大桥、广西平钟、云南楚大、贵州榕江、湖南汝郴、福建泉三、福建福宁、福建福州、福建福银、福建漳永、福建京台、福建靖海、陕西丹界、陕西宁棋、四川达陕、吉林通丹、山西忻阜、山西长平、新疆阿喀、新疆麦喀、广东博深、吉林鹤大、青海共玉等六十余条高速公路机电工程的建设；参与完成了青藏格尔木至西藏拉萨±400 直流联网工程、青海省玛多至玉树 330kV 输电线路工程、四川省汶川电力灾后重建 220kV 双回线路新建工程、山西省平朔至朔州 220kV 线路工程等多项送变电工程的建设；参建了北京地铁 10 号线、北京地铁 9 号线、北京地铁 7 号线、北京地铁 6 号线西延段、北京地铁燕房线、合肥地铁 1 号线和 2 号线、天津西站、天津津滨枢纽、天津地铁 6 号线 1 标和 3 标、长春地铁 1 号线和 2 号线、郑州地铁 2 号线、青岛地铁 11 号线、武汉地铁 6 号线、宁波轨道交通 2 号线、南京地铁宁溧线、广州地铁 13 号线、广州地铁 4 号线南延段、南昌地铁 3 号线、南宁地铁 3 号线等供电、机电工程的建设；先后承建安哥拉 RED 十万套住房市政电力及照明工程、白俄罗斯奥西波维奇至日洛宾电气化铁路改造工程、安哥拉罗安达净水厂至取水泵电力工程、安哥拉国家旅游区市政电力工程、安哥拉马兰热农业项目输变电工程等海外工程；近年成功进入国家新能源领域，先后在安徽、陕西、新疆等地承建了多项风电及光伏工程。创优金奖 1 项，银奖 12 项，中国建筑工程鲁班奖 5 项（含境外 1 项），中国土木工程詹天佑大奖 2 项，中国安装工程优质奖 5 项，获省、部优质工程 60 余项，获甲方优质样板

免验工程 40 余项。1997 年公司一次性通过 ISO9002 质量体系认证，2003 年通过了“三标一体化管理体系”认证。先后荣获全国优秀施工企业、全国守合同重信用企业、全国工程建设质量管理优秀企业、全国用户满意施工企业、全国安康杯竞赛优胜企业、国家高新技术企业、天津市企业技术中心等荣誉称号

岗位需求

序号	专业	数量	备注
1	建筑工程技术	20	
2	给排水工程技术	5	
3	工程测量	8	
4	土木工程检测技术	5	
5	建筑装饰工程技术	10	
6	消防工程技术	5	
7	建筑电气工程技术	10	
8	安全技术与管理	10	
9	道路与桥梁	5	
10	铁道工程	5	
合计		83	

基本要求

- 1、男性、身体健康；
- 2、全日制大专以上学历。

相关要求

- 1、实习期自 2021 年 7 月至 2022 年 7 月；
- 2、针对学生签约后违约率较高导致不能实现整体招聘目标，是否可以设定违约条款，请您斟酌。

薪酬福利

- 1、顶岗实习期间每月发放 2400 元生活费，包吃包住。
- 2、顶岗实习期满后，经考核合格签订劳务派遣合同，初始暂定一级，月工资 3500 元以上，按国家规定缴纳社会保险。
- 3、工资随技能等级提升逐级增加。(三级工资可达 5000 元以上，五级工资可达 6000 元以上，六级工资可达 7000 元以上)。
- 4、六级工资满一年经考核合格后可转岗，转岗后年工资可达 12 万以上，转岗两年后年工资可达 15 万以上。

联系方式

陕西信兴铁路人力资源管理有限公司

联系人：王柯文 电话：13991766513

说明：本次招聘系陕西信兴铁路人力资源管理有限公司员工，属于劳务派遣形式。