

中铁上海工程局集团第七工程有限公司招聘简章

一、企业简介

中铁上海工程局集团第七工程有限公司（简称“中铁上海工程局七公司”）是世界企业和世界品牌双 500 强企业——中国中铁股份有限公司所属全资成员企业中铁上海工程局集团有限公司主责开拓西北市场的实体公司。企业自 2014 年 7 月在古城西安成立以来，通过不断健全管理体系、推进市场营销、狠抓施工生产、落实精细化管理、强化安质管控、加强人才引进和党建思想政治工作等系列举措，实现了平稳起步、健康发展，企业总资产 17 亿元，现有员工 1100 余人。

公司坚持秉承“追求卓越管理、铸造精品工程”的企业理念，创造了令人瞩目的业绩。公司在主责的陕西、山西、甘肃、宁夏、青海、新疆等六省（区）的营销市场进行了合理布局。公司先后承揽了集团公司第一个水利工程——甘肃引洮供水工程，成功跻身西安地铁、太原地铁、兰州地铁、乌鲁木齐地铁市场，突破中标济青高铁工程、新建银西铁路工程，先后实现西安地铁市场、银川基建市场的滚动发展，为国家推进“西部大开发”“一带一路”战略做出了积极贡献。

企业发展进程中，公司党委以“家文化”建设为切入点，大力建设阳光之家、勤劳之家、平安之家、富裕之家、温暖之家，助推企业起步稳健，发展有力。公司党委提炼总结了以铁的信念、铁的意志、铁的纪律、铁的作风、铁的信誉、铁的效益、铁的品质为主要内容的“七铁”核心理念，推进了“铸魂、育人、塑形”为重点的企业文化工程，为企业改革发展提供了坚强的文

化支撑。

作为央企一员，公司肩负政治责任、经济责任和社会责任三重使命。公司将秉承“勇于跨越、追求卓越”的企业精神，以推动西北地区基础设施建设为己任，在中铁上海工程局集团提速发展的战略指引下，充分发挥铁路、城市轨道、市政、环保水务和公路、桥梁等核心专业领域的既有优势，快速提升综合实力和核心竞争力，努力在短期内把企业建设成为西北地区具有较强竞争力的综合型建筑施工企业，致力为业主、员工和社会创造价值，为服务西北社会经济繁荣发展做出新的更大贡献。

二、招聘要求

1.铁道工程技术、道路桥梁工程技术、高速铁道工程技术、工程测量技术、土木工程检测技术、建筑工程技术、地下与隧道工程技术、市政工程技术、城市轨道交通工程技术、工程造价、物流管理、机电一体化技术等。

2.应聘条件：全日制应届大专及以上学历，在校成绩优良；具有招聘岗位所必备的专业知识；身心健康，有较强团队意识和沟通协调能力。

三、招聘材料

- 1.个人简历；
- 2.就业推荐表原件；
- 3.成绩单原件；
- 4.就业协议书；
- 5.英语、计算机及个人相关荣誉证书复印件（查验原件）；

四、招聘政策

（一）相关待遇

1.考核期及见习期：大专学历毕业生，实行见习期一年，见

习期满，经考核合格后定职。

2.劳动合同期限：引进的毕业生均签 3 年固定期限劳务派遣合同。

3.见习期待遇：大专毕业生不低于 5000 元/月。

4.缴纳五险一金，对购房困难职工提供 5-10 万元无息购房贷款。

（二）薪酬结构

将体现人力资本特点的员工薪酬分为岗位薪点工资、技能工资、学历工资、工龄工资、绩效工资、专业技术职务津贴六个结构单元；并随公司整体发展状况进行整体性调整，根据员工岗位、学历、职称变化实施个性化调整。

五、在职培训

（一）培训体系

致力于打造学习型组织，构建学习型企业，倡导“终身学习”的理念，十分重视员工的在职教育和培训工作。实行公司、子（分）公司、项目部三级培训管理，建立了健全的学历培训、执业资格培训、管理素质培训体系。

1.学历培训：每年选送优秀的管理骨干、技术骨干参加工程硕士培训，并选派人员参加知名学校 MBA 培训。

2.执业资格培训：每年定期组织一级建造师、注册安全工程师等执业资格培训，邀请中南大学、石家庄铁道大学、北京交通大学等教授授课。对于取得相应资格证书的人员实行一次性奖励和每月奖励政策。

3.管理素质培训：为提升管理、技术人员管理素质，每年定期选派人员到中央党校、上海市委党校、中国铁路工程总公司党校进行短期学习，拓展思维、开阔视野，提升管理素质。

（二）入职培训

公司每年都会组织各种形式的入职培训。培训内容包括施工技术、安全质量、职业生涯等。重点辅导：怎样发挥专业特长、如何适应现场环境、怎样进行职业规划。

（三）导师带徒

新入职毕业生分配到工作岗位后，各单位会安排技术水平高、实践经验丰富、专业对口的技术、管理人员担任导师，并签订《师徒合同》，在见习期内开展教学活动。针对项目经理部工程技术部、工程经济部、安全质量部、财务会计部、物资管理部、试验室、综合办公室，制定了《应知应会清单》，帮助毕业生明确成才的方向。